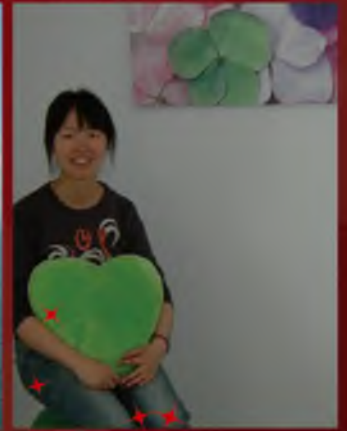


KINGSIGNAL

金信诺

NO.2

主办：战略管理部



Publications founder team 刊物创办团队

主办：深圳金信诺高新技术股份有限公司
战略管理部

顾问：黄吕华

总编：伍嫣婷

执行主编：杨珊辉 胡金

本期编委：易红 郭荣华 刘金花 乾超逸 陈帅城 王志文

电子版本请访问 www.kingsignal.com 阅读或下载
索阅、投稿、建议和意见反馈，请联系编辑部

编辑部地址：深圳市南山区科技中二路软件园二期九
栋 302 室

邮编：518057

Email: cissy.yang@kingsignal.com 或
hujin@kingsignal.com

免责声明申请：

本资料内容仅供参考，深圳金信诺高新技术股份有限公司对本资料的所有内容不提供任何明示或暗示的担保，包括但不限于适销性或者适用于某一特定目的的保证。在法律允许的范围内，深圳金信诺高新技术股份有限公司在任何情况下都不对本资料任何内容而产生任何的、附带的、间接的、继发性的损害进行赔偿，也不对任何利润、数据、商誉或预期节约的损失进行赔偿。



金信诺

金信诺,我们一路走来

任何一个成功的企业,都有着它所独有的气质,那便是企业文化。金信诺,风雨十一年,取得了业内认可的巨大成功,这离不开其内在的文化支撑。简短的三个字,却有着它特有的意义,清楚公司创业历程的人都知道,从一开始四人一桌闯天下的时候,大家就围绕着创业做了一番大的讨论—我们为什么要成立这个公司,我们往哪个方向走,怎样才能快速发展壮大并在这个行业有一片立足之地……,最终大家思路集中到了一点,要想让这个新公司取得成功,那就得好产品,要生产出好产品就得靠好技术、靠高质量,在产品上能给客户一份承诺,在处世上给合作者一份信任!于是就取名为“金信诺”——金的信誉、金的承诺!

“信号电缆及配件一站式解决方案专家”是我们孜孜以求的目标,如何实现“连接世界,创造价值”这一远景是我们奋斗的意义所在。十一年,对于一个公司而言并不算历史久远,一开始,企业文化建设在生存为主的初期并没有系统化的建设,金信诺人有着统一的价值观,凭着那份简单却不平凡的信念与执着并肩前行,具有公司特色的文化氛围在艰辛与喜悦道路上慢慢成形这一切我们都可以公司各类文件上找到深刻的印记……翻着 2005 年已经泛黄的《今日金信诺》,在这份都算不上报纸的宣传页面上映入眼帘的第一句话便是“没有绝对的顶峰,只有相对的超越”,这是多么激昂的一句宣言!到 2009 年,这一份公司文化厂报已经由 A4 纸大小扩充到多面 A3 纸大小了,看着那一幅幅过往的图片,金信诺的艰辛成长有如纪录片闪过。现在公司自有的刊物《金信诺》也于 2013 年创立了,公司的文化平台的变化实实在在地反应着公司的快速发展,文化精髓也逐渐沉淀。

展望未来,我们相信,金信诺将为我们创造一个更大更好的发展平台,金信诺人将在这个平台上共同成长进步,创造辉煌!

企业理念

- 诚信 创造 融合 责任

企业愿景

- 连接世界、创造价值
- 提供规格更全、方案更优、品质更好、服务更快、性价比更高的信号电缆及配件一站式解决方案
- 十年内成为产值 10 亿元的世界级领先企业

工作精神

- 实践第一的精神 追求完美的精神
- 百折不饶的精神 快捷致胜的精神



金信诺,是?

对于一些人来说,她

可能是你初入社会的第一场历练,让你充满了迷茫与不确定;

可能是你临时的休憩所,只用来为下一次远航补给能量;

或者,仅是单纯的工作地,维持生活的不得已选择,所以无关其他……

但是,走进她,了解她,你会发现:

对于一些人来说,她

可能是温柔的接纳者,给你更多追求梦想的勇气;

可能是严厉的老师,让你奋力追赶,努力学习与前进;

可能是你的朋友,给予你温馨与安心;

甚至,最后竟不知不觉中取代了故乡,沉淀成了你的另一个“家乡”——有家人,有朋友,有邻居……

一千个人,有一千种理解;一千个人,有一千个金信诺,

但不管是哪一个金信诺,她都有她的不完美,

她也一直知道她的不完美,

所以她也一直在尽量完美。

从三人起家,到千人共进;从默默无闻,到成功上市,

一根缆线,串联起她的第一个十年,也串联起更多人的梦想和热情。

你看得见的是栋栋的厂房;看不见的,是搏击的汗水……

从开始到现在,

金信诺经营理念不变——连接世界,创造价值;

金信诺基调不变——金、信、诺;

金信诺精神不变——诚信、创造、融合、责任。

金信诺,是谁?是你,是我,是它,他,她……

目录

CONTENTS

金信诺，我们一路走来
金信诺，是……

01/02

第一章 奋斗与荣誉，与金信诺一起

第一篇 深圳金信诺优秀员工

03/14

1. 深圳金信诺获奖员工总览

15/27

2. 深圳金信诺获奖员工故事

- (1) 连接世界，创造价值 优秀团队奖 泰国子公司
- (2) 把公司的事当作自己的事，踏踏实实做人做事 总经理特别奖 设备部 苏悦
- (3) 成绩出自沟通与合作，创新源于细节 优秀经营管理者奖 线缆研发部 付善波
- (4) 没有完美的个人，只有完美的团队 杰出经营管理者 组件生产部 沈黎虎
- (5) 信与责任，安身立命之道 杰出管理者 财务部主管 罗端丽
- (6) 狼性队伍 大客户部 胡庆辉总监与他的团队
- (7) 书生意气，挥斥方遒 国内市场一部总监 马春龙
- (8) 认真工作、快乐生活 优秀员工 人事行政部 行政兼前台 刘仙女
- (9) 产品质量的把关员 优秀员工 品质部 组长 毛亚兵
- (10) 基层员工中的正能量 优秀员工 护套主机手 刘文杰

第二篇 赣州市金信诺优秀员工

28/34

1. 赣州市金信诺优秀员工汇总信息

34/38

2. 赣州市金信诺获奖员工故事

- (1) 王诚洪
- (2) 兰霁香
- (3) 谢崑

第二章 生活和快乐，与金信诺一起……

第一篇 在金信诺的小日子

NO1: 熊大何一家

NO2: 郑随英夫妇的平凡小日子

第二篇 快乐，与金信诺一起

NO1: 比赛活动、部门活动、生日与节日活动

NO2: 学习与成长

NO3: 过年活动

深圳金信诺南山区年会活动

深圳金信诺龙岗区年会活动

赣州金信诺春节活动——新春温暖感恩行



组图：大年三十仍
在生产线上工作的员工



奋斗与荣耀 与金信诺一起

谁是最可爱的人？

——谨以此文献给那些陪同金信诺跨过 1314 的优秀员工们

如同旭日东升一般，南山总部大门前人来人往的潮流，在繁忙中彰显着金信诺的蒸蒸日上；如同烟花绽放一般，龙岗工厂大门前川流不息的车辆，在热闹中书写着金信诺的欣欣向荣；如同爆竹声响一般，赣州公司大门前马不停蹄的景象，在匆忙中诉说着金信诺的百花齐放。我们在这种氛围中欣赏着、注视着、聆听着，也氤氲在来自常州来自北京来自泰国来自巴西等地关于金信诺的故事中。

2013 金信诺稳步成长，2014 金信诺渴望非凡。

在这种稳步成长和渴望非凡中，我们看到的不是公司报表华丽的数据，我们看到的不是公司订单庞杂的需求，我们看到的不是公司惠及股东的红利，我们看到的不是公司给予员工的福利；我们看到的是长年累月坚守在一线生产线上工人的挥汗如雨，我们看到的是披星戴月钻研在二线测试房里工人的细致入微，我们看到的是朝九晚五出入在三线城市里面销售的拼搏进取，我们看到的是不分日夜奋斗在四海五湖金信诺人的自强不息。

正是因为有了你们，有了前赴后继无私奉献的金信诺人，才铸就了金信诺从 02 年的初出茅庐走向 11 年的成功上市，从单纯的半柔电缆走向电缆、连接器和组件的综合供应，从仅仅是提供配件到拥有国际标准话语权的一站式解决方案专家。

谁是最可爱的人？是采购部的刘凯，他一直坚信“我们可以失望，但是不能盲目”。在 13 年负责主材料采购当中，为公司主材料降低成本 3991712.59 元并实现了部份供应付款方式从月结付现金谈成季度付银票的转变，在职期间从未出现重大影响物料交期的事件。

谁是最可爱的人？是研发部的付善波，他一直相信“态度决定一切”。13 年的付工不仅在研发新项目、攻克新技术、改造旧设备、研究新样品，而且在关注效率、改善品质、降低成本、人员培训上也取得了优异的成绩。展望 14 年，他已经行走在路上。

谁是最可爱的人？是 J 品质部的陈兴华，他一直认为“细节决定成败”。在 13 年，他组织修订品质相关文件 37 份；安排试验 80 多组，共计 800 多项；完成部门内部培训约 150 人次；配合体系审核准备，第三方审核部门内部不符合项 0 次；参与异常分析跟进，达到闭环率 100%。

谁是最可爱的人？是设备部的苏锐，他一直铭记“勤于思考，追求完美”。在他的带领下，设备部 13 年开展了包括泰国新设备研发制作，南洋绕包模具研发制作，LUKAS 绕包模具研发制作，组建二代自动贴标机、全自动折弯测试机、自动剥皮机、护套机电气系统等项目，用数字来体现就是节约成本近 945761 元。

谁是最可爱的人？是生产部的王志文，他一直本着“提升管理水平，为公司创造价值”。在 13 年协助生产主管将人员流失率稳定在 8% 以内，实现产值同比增加 39.3%，高温产出率达到 96.05%，低温产出率 97.5%，全年无重大安全事故，月均投诉下降到 2.879 次。

谁是最可爱的人？是生产部的护套主机手刘文杰，是储运部发货员杨正琳，是 PMC 部文员韩康，是 RFC 裁线主机手陈俭俭，是 J 生产部编制员工刘会锋，是电缆研发工程师陈福彬，是品质部 QE 主管吕义强，是组件研发技术员尚大学，是人事行政部厨师傅方珠，是管理中心行政文员钱萍萍，是国际营销中心亚洲大洋洲经理高晴晴，是大客户部销售经理韩磊，是金诺保理经理桂道林，是财务主管罗端丽，是国贸主管谢青，是泰国子公司的 Puthachart, Toey, Pom, 洪常彬, 李殿欣, 邝贤志, 张娟娟, 董磊, 陈志刚……

是赣州工厂的罗斌飞、曾丽珍、王名忠……

是那些不计劳苦、日夜奔波在工作线上的他们，是那些不计假日，过年仍在岗位加班的他们，是那些不计薪酬，自主自发帮助其他员工的他们……

我们看不过来，数不过来，说不过来。但是我们记得他们的样子，记得他们的声音，记得他们的名字，记得那个他们共同的名字——金信诺人。是他们支撑着金信诺一步一步跨越过去，是他们书写着金信诺一点一滴走到现在，是他们展望着金信诺一年一年开创未来。

恪尽职守，顽强奋斗，我们都是金信诺人。

(来稿：南山战略部 乾超逸)

第一篇

深圳金信诺优秀员工

1、深圳金信诺获奖员工总览

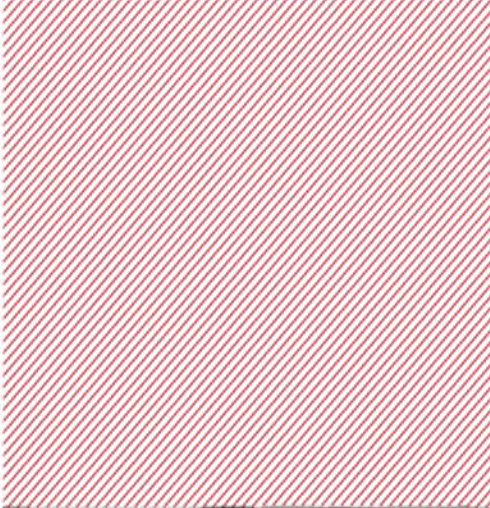




优秀团队奖 泰国子公司

工作成绩：2013 年泰国区域销售额约为 2012 年的 360%。通过子公司落地的营销本土化策略及团队成员的共同努力，成功拿下了泰国通信辅料市场超 80% 的份额。实现了泰国爱立信集成打包业务，以行动诠释了公司要成为提供最佳信号电缆及配件一站式解决方案的战略定位。

经验分享：建立一个合作、融洽并充满战斗力的团队才能攻城略地。



杰出管理者奖 罗婧丽

岗位：财务中心 主管

入职：2012 年 2 月 1 日

工作成绩：细致、谨慎。完成新成立 4 家公司的财务人员配置、培训工作，并协调其与母公司工作；带领母、子公司财务人员出具财报、分析会计信息；合理利用研发费用加计扣除、申报出口退税为公司节约资金。

工作经验：在工作中学习，在学习中工作。



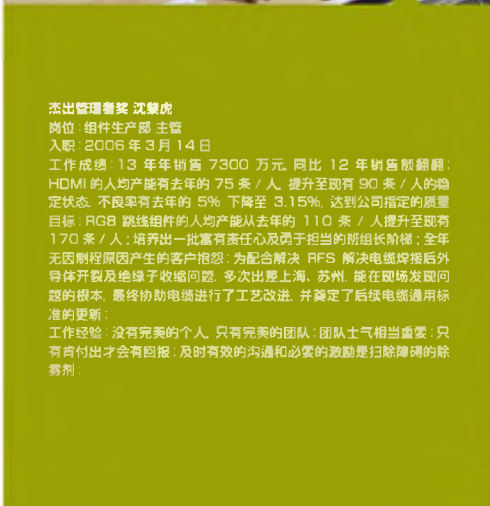
杰出管理者奖 付善波

入职：2009 年 7 月 24 日

岗位：电缆研发部 主管

工作业绩：带领的团队在生产任务繁重、人员紧缺时，全力配合生产、品质、采购共渡难关，从中取得：主要技术攻关 6 项；主要设备改造 6 项；同时在生产效率、品质改善、新供应商开发与降低成本、ERP 系统维护与报价等方面都取得良好成绩。

工作经验：态度决定一切；从细节入手，发现和解决问题；管理团队要有明确目标，同时奖罚分明，正确引导、监督



杰出管理者奖 沈麒虎

岗位：组件生产部 主管

入职：2006 年 3 月 14 日

工作成绩：13 年年销售 7300 万元，同比 12 年销售额翻翻；HDMI 的人均产能有去年的 75 条 / 人，提升至现有 90 条 / 人的稳定状态，不良率有去年的 5% 下降至 3.15%，达到公司指定的质量目标；RGB 跳线组件的人均产能从去年的 110 条 / 人提升至现有 170 条 / 人；培养出一批富有责任心及勇于担当的班组长梯队；全年无因制程原因产生的客户抱怨；为配合解决 RFS 解决电缆焊后外导体开裂及绝缘子收缩问题，多次出差上海、苏州，能在现场发现问题的根本，最终协助电缆进行了工艺改进，并确定了后续电缆通用标准的更新。

工作经验：没有完美的个人，只有完美的团队；团队士气相当重要；只有肯付出才会有回报；及时有效的沟通和必要的激励是扫除障碍的除雾剂；



杰出管理者奖 高道进

岗位：金信保理公司 经理

入职：2013 年 4 月 19 日

工作成绩：他为人严谨，一丝不苟，高标准要求工作，坚持学习，追求进步。13 年带领新成立团队完成企业客户 5 户、政府合作一项、银行合作一项，并获 3 千万授信敞口额度的佳绩。

工作经验：工作由信念、决定、习惯、使命、态度、心境组成。

经济效益贡献奖 柯伟鹏

入职:2010年10月20日
岗位:线缆研发部 工程师
工作成绩:在2013年生产任务繁重,人员紧缺之下,全力配合生产、品质、采购共度难关,为公司节约工艺总成本约296.9万;
工作经验:态度决定一切。



经济效益贡献奖 谢青

岗位:国贸部 主管
入职:2011年10月8日
工作成绩:积极主动,耐心,注重对新人培训,改善我司出货装柜为码头物流仓库装柜,节约了运费,提高效率,改小我司普通木盘的尺寸从而增加装柜载量,申报中小企业开拓资金累计30余万。
工作经验:从点滴中,发现问题,尽力近美。



销售精英 韩磊

岗位:大客户部 销售经理。
入职:2009年8月
工作成绩:火爆、较真、敢说敢做敢承担。2013年华为跳线销售总计5000万,14年目标完成销售1亿。
工作经验:两个字:坚持!



销售精英奖 高晴晴

岗位:国际营销中心 亚洲大洋洲经理
入职:2010年7月12日
工作成绩:敢动敢闯,仔细认真,活泼开朗。2013年完成销售额300万刀,并成功突破印度第二、三大运营商,在运营商及集成高等大客户上取得了标志性突破,并通过了NSN的认证,获得RF订单。
工作经验:顺利的人生等于平庸,少一点抱怨,多一点积极



销售精英奖 高晴晴

岗位:国际营销中心 亚洲大洋洲经理
入职:2010年7月12日
工作成绩:敢动敢闯,仔细认真,活泼开朗。2013年完成销售额300万刀,并成功突破印度第二、三大运营商,在运营商及集成高等大客户上取得了标志性突破,并通过了NSN的认证,获得RF订单。
工作经验:顺利的人生等于平庸,少一点抱怨,多一点积极向上。

销售精英奖 刘正宏

岗位:业务拓展部 销售经理
入职:2010年7月1日
工作成绩:活泼开朗,吃苦耐劳,勇于迎接新挑战。在13年度完成西南片完成销售额1224万,是2012年近3倍,并开发了新客户。
工作经验:工作要积极主动,以阶段的终点为新的起点。对工作和客户的态度就是我司及产品的竞争力。



销售精英 田涛

岗位:市场一部 销售经理
入职:2012年4月20日
工作成绩:为人谦逊踏实,勤奋向上,有良好的团队意识及服务精神。所辖北京片区销售金额同比增长50%,13年处理150万库存,并中标重要客户为业务拓展奠定了良好基础。
工作经验:踏实、勤奋工作。做事做人需要有良好的工作态度,不轻易言弃。



技术创新奖 宛礼敬

岗位：组件研发部 研发工程师

入职：2010年10月22日

工作成绩：成功研发 SFP 并已量产；优化 24AWG SFP 壳体尾部结构优化改善 SFP 阻抗，最终性能高于客户要求；推动 SFP 制程优化改善，更改 SFP 固定块为注塑式，提升效率 2 倍；更改焊接为自动送锡，效率提升 20%。

工作经验：不断学习，不断开阔自己的眼界，让自己对工作的理解不断加深。

总经理特别奖 苏锐

岗位：设备部 经理

入职：2012年6月30日

个人业绩：把设备部综合实力提升至同等级上市公司水平，并创造 100 多万价值。

工作经验：把公司的事情当做自己的事情来做。

做事做人公平公正，多为公司考虑。



质量贡献奖 陈兴华

岗位：J 品质部 代理主管

入职：2011年7月10日

工作成绩：配合体系审核准备，第三方审核部门内部不符合项 0 次；组织修订品质相关文件 37 份；安排试验 80 多组，800 多项；完成部门内部培训约 150 人次，提升团队工作能力；参与异常分析跟进，达到闭环率 100%。

工作经验：做好工作计划，安排工作要因人而异，考虑全面，细节决定成败。



技术创新奖 周炜

入职：2009年9月16日

岗位：电缆研发部 工程师

工作成绩：设计推挤生产线，改进后的生产产能相当于旧设备的 1.5 倍

工作经验：没有做不到的，只有想不到的；大胆假设，小心求证；积极进取，难关劈坦道



品质部 张丽萍

岗位：品质部 IPQC 组长

入职：2012年7月16日

工作成绩：6 月发现客户印字要求中的一次错误，避免了产品批量不合格生产；在高温在线成圈工艺技术不成熟情况下，组织了成圈培训，使在线成圈成为高温的主力军；从 10 月下旬开始，公司高低温订单产量骤增，在未增加人员的情况下，及时调整人员的工作分配，保证产品的及时检验出货，且无重大低级质量异常发生；自任组长以来，了解员工需求，关心工作生活状况，员工离职率明显下降。

工作经验：合格的小组长需要有良好的沟通技巧，需要有团队合作精神和原则。

质量贡献奖 陈福彬

入职：2010年7月26日

岗位：线缆研发部 工艺工程师

工作业绩：解决了 670-086 外导体黑点发黄问题；改善了半类产品内导体拉打断及绝缘拉小等问题；解决了 086 外导体偏大问题；解决了 670-141 黑色 LSZH 护套打滑问题。

工作经验：真正付出，用心做事，任何问题都会解决；学会动脑，善于观察分析，多想多问，遇到困难及时向上级沟通，从人--机--料--法找出问题产生的原因。



最佳新人奖

最佳新人奖 李楠

入职: 2013年5月27日
岗位: 技术研发部 助理工程师
工作成绩: 2013年7月, 发现机器的改造, 解决设备不响, 对线号及查线号等系统问题; 改进设备, 提升设备生产效率; 生产PCB乙线产能提升22%。
工作经验: 如果我想, 那么我就努力挖掘, 你会有意想不到的惊喜。



最佳新人奖 刘青青

岗位: 金信保理公司 客户经理
入职: 2013年8月19日
工作成绩: 她乐观、积极、坚韧、勤勉, 在保理公司新业务拓展上取得了一定成绩。
工作经验: 做任何事都要有计划性, 才能保证工作效率; 不积跬步, 无以至千里。

最佳新人奖 王志文

岗位: 电缆生产部 主管助理
入职时间: 2011年7月10日
工作成绩: 协助部门主管取得:
部门人员流失率(7天以外辞职)控制在8%以内; 年部门产量比12年增长39.3%; 部门高温产率为96.05%, 高温产率为97.5%; 全年重大事故0次, 月均客户投诉2.879次。
工作经验: 工作以外的学习是提升自己能力的重要因素



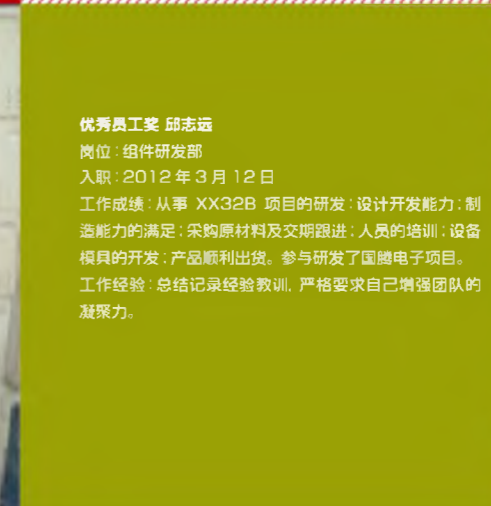
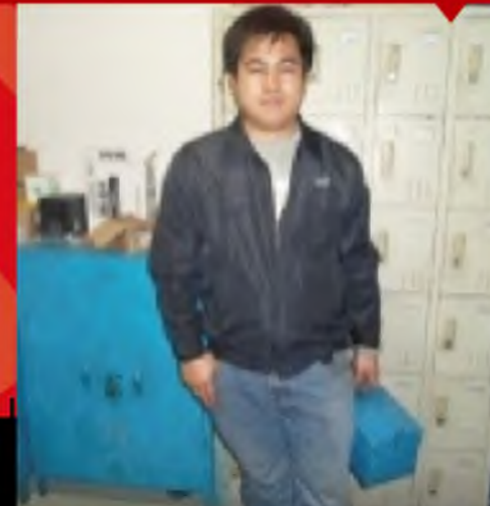
优秀员工奖

优秀员工 王攀峰

岗位: 设备部 技术员
入职: 2007年3月23日
个人成绩: 责任心大, 非常有团队合作精神, 改进机器设备, 提高生产效率; 做好本职工作之余, 利用空闲时间参与了50-05电柜、组件2代贴标机电气、J项目部折弯机电气的装配和安装等六个项目。
工作经验: 多用行动表示, 多做事, 以主人翁的心态做事, 站在更高层次分析问题, 从细节入手, 发现和解决问题。

优秀员工奖 邱志远

岗位: 组件研发部
入职: 2012年3月12日
工作成绩: 从事XX32B项目的研发; 设计开发能力; 制造能力的满足; 采购材料及交期跟进; 人员的培训; 设备模具的开发; 产品顺利出货。参与了国腾电子项目。
工作经验: 总结记录经验教训, 严格要求自己增强团队的凝聚力。





优秀员工奖 龙小文

岗位：组件研发部 研发工程师
入职：2013年4月2日

工作成绩：

初步研发成功超薄电子项目；研发成功 XX32B 项目。邀请了工艺制程评审，首件鉴定，批量生产质量分析评审，产品出货，完成编制所有生产文件，技术文件共 10 套，完成编制所有体系文件，包括方案阶段，正样阶段，鉴定阶段共 44 套文件。
工作经验：在工作中严格纪律，虚心学习积极贵团队合作精神，不断改善自我。

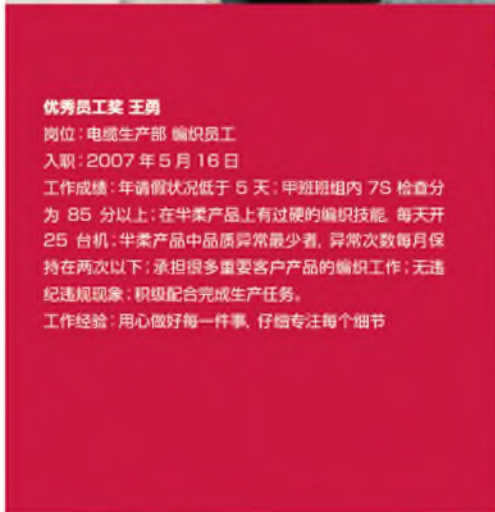


优秀员工奖 陈书文

岗位：电缆研发部 工程师
入职时间：2011年7月20日

工作成绩：解决了芯线产能跟不上问题，根据设备实际情况，提出了改进方法，一年可为公司创造产值 1528.8 万元，为公司在订单任务量大情况下及时完成任务作出重要贡献。

工作经验：时间是挤出来的，多帮助他人，他人也会帮助你，不要总说没时间；挫折与失败并不可怕，要敢于挑战；勤勤恳恳做人，踏踏实实做事。



优秀员工奖 王朋

岗位：电缆生产部 编织员工
入职：2007年5月16日

工作成绩：年请假状况低于 5 天；甲班班组内 7S 检查分为 85 分以上；在半柔产品上有过硬的编织技能，每天开 25 台机；半柔产品中品质异常最少者，异常次数每月保持在两次以下；承担很多重要客户产品的编织工作；无违纪违规现象；积极配合完成生产任务。
工作经验：用心做好每一件事，仔细专注每个细节



优秀员工奖 陈书文

岗位：电缆研发部 工程师
入职时间：2011年7月20日

工作成绩：解决了芯线产能跟不上问题，根据设备实际情况，提出了改进方法，一年可为公司创造产值 1528.8 万元，为公司在订单任务量大情况下及时完成任务作出重要贡献。

工作经验：时间是挤出来的，多帮助他人，他人也会帮助你，不要总说没时间；挫折与失败并不可怕，要敢于挑战；勤勤恳恳做人，踏踏实实做事。



优秀员工奖 谭清芳

岗位：国内营销中心 大客户部销售内勤
入职：2003年6月

工作成绩：她开朗、稳重、诚实、有责任心强、吃苦耐劳、富于团队合作精神和企业忠诚度，有力支持华力的订单，每月回款比率均达到 95% 以上，从未因个人原因受过投诉。
工作经验：只要心态正确，只要保持敬业精神，做到今日事今日毕，那么任何工作都可以做得十分出色。



优秀员工 陈书文

岗位：国际营销中心 跟单员
入职：2013年5月8日

工作成绩：性格开朗，富有激情朝气，适应能力和学习能力强，在苏俄、中东和泰国区复游单，得到领导同事充分支持，连续 2 个季度绩效评比都名列前茅。
工作经验：鱼跃江海，花开彼岸成功都是逼出来的。



优秀员工 陈松

岗位：设备部 电工
入职：2013年8月19日

个人成绩：本职工作之外，参与护装机电箱改造为公司节约上百万成本
工作经验：踏踏实实做事，实践，实践，再实践



优秀员工 陈书文

岗位：国际营销中心 跟单员
入职：2013年5月8日

工作成绩：性格开朗，富有激情朝气，适应能力和学习能力强，在苏俄、中东和泰国区复游单，得到领导同事充分支持，连续 2 个季度绩效评比都名列前茅。
工作经验：鱼跃江海，花开彼岸成功都是逼出来的。



优秀员工奖 黄玉敏

岗位：J 品质部 JIPQC

入职：2011 年 11 月 23 日

工作成绩：

1. J 项目稳相产品巡检工作，每日反馈制程异常情况，及时验证改善效果。

2. 制程异常发现及反馈率 100%。

工作经验：工作不分大小，工作中只要用心去做，对个人或公司均有非同凡响的收获；失败乃成功之母



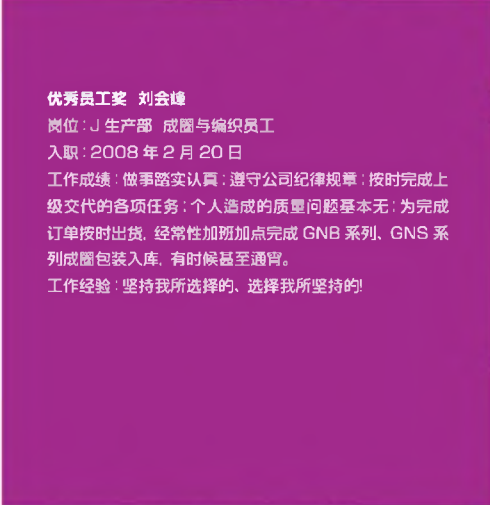
优秀员工奖 肖俊

岗位：J 品质部 品质技术员

入职：2009 年 3 月 10 日

工作成绩：同事请假和调岗期间一人负责实验室测试和可靠性实验近 2 个月时间，培养新进员工使其能独立操作；从 7 月份开始实验室接受各种试验 70 项，试验次数近 800 次，本人负责核对数据，实验标准，对需要试验报告的出具试验报告；配合稳相电缆军检 8 次，航空航天导线军检 5 次。

工作经验：对待工作需时刻保持清晰的思路，清醒的头脑。



优秀员工奖 刘会峰

岗位：J 生产部 成圈与编织员工

入职：2008 年 2 月 20 日

工作成绩：做事踏实认真；遵守公司纪律规章；按时完成上级交代的各项任务；个人造成的质量问题基本无；为完成订单按时出货，经常性加班加点完成 GNB 系列、GNS 系列成圈包装入库，有时候甚至通宵。

工作经验：坚持我所选择的、选择我所坚持的！



优秀员工奖 张长松

岗位：J 生产部 交联导线员工

入职：2012 年 2 月 8 日

工作成绩：自入职以来，工作努力，操作发泡机以来从未出现品质不符事故，自转入 J 生产交联后，协助工和师王毕武完成多款交联导线的生产

工作经验：做事一定要认真负责，不能急躁



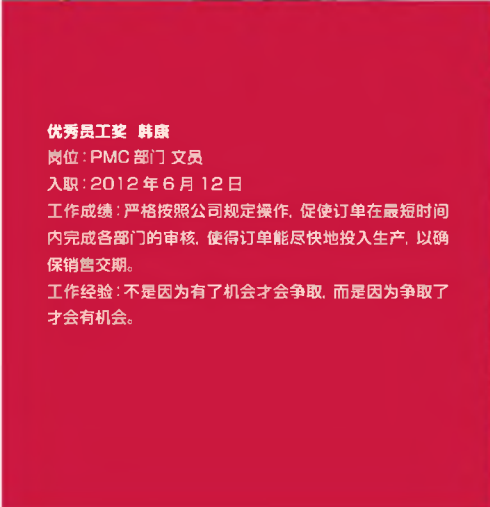
优秀员工奖 韦动强

岗位：J 组件生产部 J 焊接员

入职：2012 年 8 月 8 日

工作成绩：迟到早退少；工作认真负责、上级安排的工作基本能按时完成、乐于教新员工；焊接不良率很少，合格率 98% 以上；

工作经验：边做边学，掌握正确的方法；



优秀员工奖 韩康

岗位：PMC 部门 文员

入职：2012 年 6 月 12 日

工作成绩：严格按照公司规定操作，促使订单在最短时间内完成各部门的审核，使得订单能尽快地投入生产，以确保销售交期。

工作经验：不是因为有了机会才会争取，而是因为争取了才会有机会。





优秀员工奖 江丽红

岗位：财务中心 出纳

入职：2013年10月11日

工作成绩：勤奋好学，乐观向上。1个月内迅速接手工作，融入团队，获得团队人员的一致好评，提前2个月转正。

工作经验：只为成功找方法，不为失败找借口。



优秀员工奖 黄文娜

岗位：国内营销中心 内勤

入职：2012年2月15日

工作成绩：她吃苦耐劳，与同事相处融洽，对工作认真负责。一切以客户交期为主，及时跟催生产交期，及时发货满足客户交期，有问题及时与生产、技术、业务员沟通。

工作经验：只要有信心，人永远不会挫败。



优秀员工奖 林鑫

岗位：财务中心 应收账款

入职：2009年10月26日

工作成绩：工作认真，有责任感。首次修善国内销售送货单回签流程并促使落地执行，为我司销售收入的确认提供了完整依据。

工作经验：只要用心去做，没有什么会做不好。



优秀员工奖 刘仙女

岗位：人事行政部 行政兼前台

入职：2013年2月26日

工作成绩：出色完成各类人员接待任务；高效履行好部门领导交办的一切行政工作；微笑服务传递正能量；7S宿舍检查均分一直在90分以上。

工作经验：复杂的事情简单做，简单的事情重复做，重复的事情坚持做，抱着乐观积极的心态，认真做好岗位中每一件平凡的事，会有意想不到的快乐和收获。



优秀员工奖 傅方珠

岗位：人事行政部 厨师

入职：2012年5月1日

工作成绩：认真完成上级分配的工作；严格要求自己，不违反公司管理纪律；平时严格遵守个人及食品作业卫生标准；热心待人

工作经验：认真做事，真诚做人。



优秀员工 钱薄强

岗位：管理中心 行政专员兼前台

入职：2012年2月24日

工作成绩：性格外向，工作热情，做事细心，责任心强。承担公司多项重要接待活动，获得同事及客户对我司后勤工作肯定。

工作经验：把工作当成自己家的事儿去做，心态变积极了，工作也就更主动、更细心、追求做的更好。



优秀员工奖 陈建

岗位：组件生产部 RFC 组长

入职：2009年8月22日

工作成绩：一手带领本组取得很大成绩：从2台机至11台机；从20人至40人；产量每台机从2500-3000pcs/天到现在的3000-3500PCS/天；质量从每月收到投诉到现在基本被客户认可；虚心、学习能力强；做事积极主动；能合理进行本产线人员产能的调配；个人执行力强；培养产线主机手、关键工序人员有足够经验；

工作经验：认真做对，细心做好；团队才能做得更好。



优秀员工奖 李靖龙

岗位：组件生产部 RFC 组长

入职：2008年8月14日

工作成绩：能初步学会利用一些管理手段合理优化产线人员工作效率，如华为RGB机器由之前标准产能3000PCS/天增加到4000PCS/天，小组人员从原有20人现今扩充至80人，能通过一些管理手段处理好小组内的各项异常；团队建设方面以身作则，对关键技能非常熟练；能完全独立处理相关生产事宜，遇事能及时上报；

工作经验：只要肯付出，终会有汇报；严格执行，没有借口！



优秀员工奖 宋丹

岗位：组件生产部 HSC 组长

入职：2010年9月20日

工作成绩：在生产线不成熟的情况下，开展了一线员工品质及技能操作培训工作，2个月后，不良合格率由10%降低至3-5%产能由原来的75条/人增加至89条/人；并学会运用一些简单的IE工时测量方法全年内几次根据现有工艺改进的状况及时更新现有产品的计件单价；质量方面产品很少客户投诉；工作认真负责，对员工耐心负责。熟练掌握关键工序，并能培养指导一大批新人。

工作经验：物尽所职，精益求精。



优秀员工奖 黄伟

岗位: 组件生产部 设备测试骨干
入职: 2011年6月15日

工作成绩:

为人处事方面: 谦虚好学, 态度踏实认真;

工作表现方面: 此前在 RFC 组件承担焊接工序, 后调至 HDMI 担任设备调试员, 由原有了解后到基本能熟练掌握现有 HDMI 所有设备的调试及基本维修工作。

工作能力拓展方面: 年底在 HDMI 实现后新管外包过程中担任厂监督, 指导、教育及沟通协调方面的工作。

工作经验: 学会从细节上去发现、解决问题; 尽自己所能, 用心做好每件事情。

全员参与 立足法规 预防污染 改善环境



优秀员工奖 茶四妹

岗位: 组件生产部 HSC 员工
入职: 2011年2月15日

工作成绩: 工作态度认真负责, 任劳任怨, 非正常上班时间也愿意自愿加班, 完成临时性的各项工作任务; 默默无闻做事, 在本工序表现突出非常具有团队精神, 乐于助人, 并与其他人友好相处。

工作经验: 在保证产品质量的前提下, 正确的操作和合理的分配时间有助于高效完成工作。



优秀员工奖 陆应仁

岗位: 组件生产部 HSC 员工
入职: 2011年2月11日

工作成绩: 入职以来准时上下班, 很少请假, 早退等, 产品质量问题很少, 能达到至少 99% 的合格率; 工作认真踏实; 压线工序上表现突出, 压线产量从 300 条 / 时增加至 600 条 / 时; 多次避免质量问题;

工作经验: 态度决定一切; 成功靠大家, 而非个人。



优秀员工奖 陈俭俭

岗位: 组件生产部 RFC 员工
入职: 2012年2月21日

工作成绩: 入职至今上班从未迟到, 早退, 每天准时上下班, 事假不超过 4 次; 本组机器增倍的情况下, 1 人操作了 3 台机, 而品质却 0 不合格; 在组长、骨干请假的情况下, 能独立完成主管安排的生产任务、入库任务, 并解决品质问题; 亲自培育了 10 多位裁线主机手新人; 出差至中山, 深圳某企业解决电缆问题; 改进设备, 并经常能提出一定的经验与意见分享。

工作经验: 让梦想成真的最好方法就是努力。



优秀员工奖 陈杰

岗位: 组件生产部 RFC 员工
入职: 2012年1月31日

工作成绩: 每月裁线各种规格的电缆数量达到 25 万条; 教育培训员工方面尽职尽责; 工作态度认真, 责任心强; 对 95000 设备操作非常熟练, 调机能力强, 设备有原有五台增至现有 13 台, 在机器增倍的情况下, 1 人操作了 3 台机, 而品质却零不合格, 自检能力强;

工作经验: 努力做好本职工作, 尽心尽责。



优秀员工奖 茶阿芝

岗位: 组件生产部 RFC 员工
入职: 2010年9月28日

工作成绩: 入职以来严格按照公司的规章制度出勤, 全年内无迟到、早退现象, 全年内请假天数少于五天, 在看外工序认真做好自己的本职工作, 多次发现产线质量问题; 在工作任务较忙期间能主动加班并协助吹热管工序。

工作经验: 踏踏实实、认真真做事



优秀员工奖 柯霞凤

岗位: 组件生产部 RFC 员工
入职: 2008年2月26日

工作成绩: 入职以来严格按照公司的规章制度出勤, 全年内无迟到, 早退现象, 全年内请假天数少于五天, 在 RFC 组件作为产品订单量增加的情况下, 吹热管工序成了产线的瓶颈工序, 产能有原有 800 根 / 天提升至现有 1200 根 / 天, 且吹管后产品质量问题, 无因本工序造成的防水实验不合格等, 并能将自己的工作经常成功的分享给新近员工。

工作经验: 熟能生巧, 掌握方法, 凭感觉调整方法, 耐心、虚心



优秀员工奖 刘云香

岗位: 组件生产部 RFC 员工
入职: 2007年4月4日

工作成绩: 团队合作中起带头作用; 生产过程中多次发现重量问题; 用户线剪编产能 8000-10000PCS / 天; 导通系列剪内号 12000-16000PCS / 天, 比其他同工工序员工都高, 且质量问题少; 后调至裁线看外观, 日均产能达标, 达 9000-10000PCS / 天;

工作经验: 细心、专注、团结; 不求最好, 只求更好



优秀员工奖 陈晶晶

岗位: 组件生产部 RFC 裁线
入职: 2012年11月27日

工作成绩: 入职至今; 从未迟到, 每天准时上下; 安德鲁包装由原来的 300PCS / 天, 增加至 400PCS / 天; 看外观由最多 6000PCS 增加至 10000PCS / 天; 外观自检时, 细心查看产品质量, 避免了很多质量问题;

工作经验: 没有最好只有更好; 多留意身边的小细节, 你会避免很多问题; 看线偶外观遇到问题时首先冷静思考, 查出问题头尾, 再给出解决方案。



优秀员工 卢妍

岗位：组件生产部 HSC 员工
入职：2012 年 2 月 16 日

工作成绩：做人做事相当细心谨慎；乐于帮助其他工序；任职外检工序以来，产能达 800-1000PCS/ 时；能有效避免 HDMI 不良品的流出，使其全年整体不良控制在 0.85% 以内；

工作经验：我的岗位我做主，我的产品我负责。学习同事的有点弥补自身的缺点；提升个人工作技能；履行自己的工作职责更好地完成工作任务；

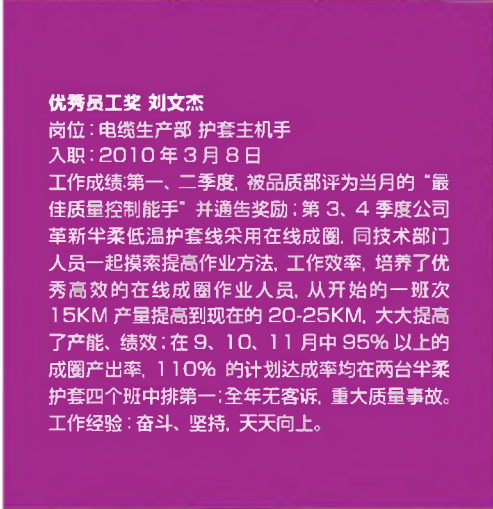


优秀员工奖 陈新

岗位：组件研发部 研发工程师
入职：2010 年 1 月 18 日

工作成绩：顺利通过安德鲁、澳科斯、安捷信等裁线样品认证审核工作；统筹深圳、惠州、常州华为 1/2 跳线包装变更及技术确认工作；在完成民品组件工作的同时，担任起 JP 组件样品工作，13 年，完成小批量 JP 组件 3 批，完成 JP 组件样品 78 批。

工作经验：经常去总结工作中的不足，学会从失败中总结教训，失败不可怕，可怕的是错了还不改。



优秀员工奖 刘文杰

岗位：电缆生产部 护套主机手
入职：2010 年 3 月 8 日

工作成绩：第一、二季度，被品质部评为当月的“最佳质量控制能手”并通告奖励；第 3、4 季度公司革新半柔低温护套线采用在线成圈，同技术部门人员一起摸索提高作业方法，工作效率，培养了优秀高效的在线成圈作业人员，从开始的一班次 15KM 产量提高到现在的 20-25KM，大大提高了产能、绩效；在 9、10、11 月中 95% 以上的成圈产出率，110% 的计划达成率均在两台半柔护套四个班中排第一；全年无客诉，重大质量事故。

工作经验：奋斗、坚持，天天向上。



优秀员工奖 周云峰

岗位：电缆生产部 护套主机手
入职：2008 年 2 月 26 日

工作成绩：第 3、4 季度半柔低温护套线采用在线成圈，同技术部门人员一起摸索改进作业方法，并培养了优秀高效的在线成圈作业人员，从开始的一班次 15KM 产量提高到现在的 20-25KM，大大提高了产能，且客户投诉为零，个人每月不合格产品数量及扣分基本为零；全年事假为零。

工作经验：共同分享成功经验；多与同事交流、学习；利用改规格、洗螺杆的方法，能省许多原材料。

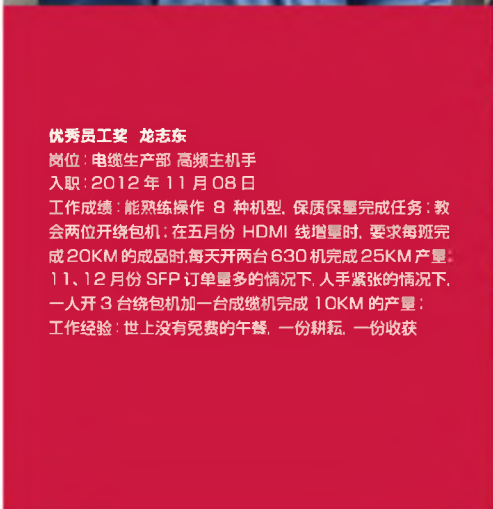


优秀员工奖 黄志斌

岗位：电缆生产部 主机手
入职：2010 年 6 月 11 日

工作成绩：2010 年至今一直担任 70 机主机手，在规格复杂、排程紧的情况下，如实完成各项指标，如计划达成率 99%，产出率 96%。全年未有请假，天天坚持岗位，默默为公司效劳。全年共培养在线成圈副手共五位。

工作经验：积极互动，取长补短，共同提高。只要努力，目标就会实现。



优秀员工奖 龙志东

岗位：电缆生产部 高频主机手
入职：2012 年 11 月 08 日

工作成绩：能熟练操作 8 种机型，保质保量完成任务；教会两位开绕包机；在五月份 HDMI 线增量时，要求每班完成 20KM 的成品时，每天开两台 630 机完成 25KM 产量；11、12 月份 SFP 订单量多的情况下，人手紧张的情况下，一人开 3 台绕包机加一台成缆机完成 10KM 的产量；

工作经验：世上没有免费的午餐，一份耕耘，一份收获





优秀员工奖 邓义超

岗位：电缆生产部 护套主机手
入职：2010年3月22日

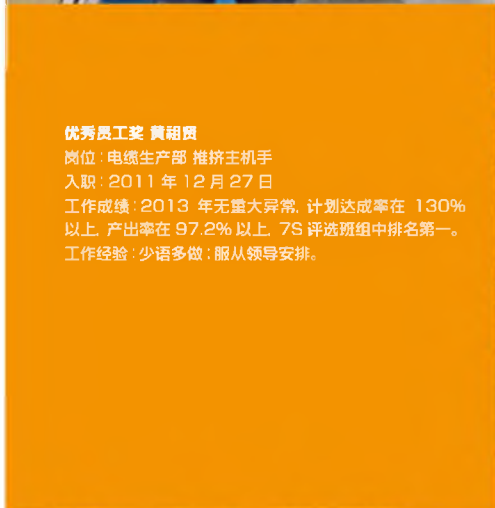
工作成绩：在领班请假期间，能够代理领班工作，并保证无重大异常；在车间人员缺少的情况下，经常轮换岗位，从不抱怨领导安排的任务有多重；会开不同的机，产出率能保证在97%-99%，一个机台改多个产品规格时，计划达成率保证在98%-100%；13年培养主机手1名。
工作经验：工作中多注意细节问题，不管是再多繁忙的工作任务中要细心的操作去发现问题。



优秀员工奖 容春清

岗位：电缆生产部 推挤主机手
入职：2008年11月17日

工作成绩：生产计划达成率在125%以上；产出率在97.2%以上；在12月份生产任务紧张、人员短缺的情况下，能主动承担两台非常规芯线机台的生产任务，芯线线径、粘附力等异常年平均≤1.5次/年。
工作经验：勤能补拙，戒骄戒躁；对错误人说，平淡做自己



优秀员工奖 黄镇质

岗位：电缆生产部 推挤主机手
入职：2011年12月27日

工作成绩：2013年无重大异常，计划达成率在130%以上，产出率在97.2%以上，7S评选班组中排名第一。
工作经验：少语多做；服从领导安排。



优秀员工奖 杨谷亮

岗位：电缆生产部 推挤主机手
入职：2010年1月19日

工作成绩：通过自己的努力从副手一年内成为一名合格的主机手；每天能超额完成当天的生产任务，计划达成率120%以上；对工作任务认真，认真确实，每月质量问题基本为零，全年重大质量事故为零。
工作经验：工作认真负责，虚心向他人学习，勤奋诚恳。



优秀员工奖 张立升

岗位：电缆生产部 浸锡员工
入职：2011年10月31日

工作成绩：3-7月浸锡房从原定的60KM/天提至120KM/天，超额完成自己任务；出了3个浸锡主机手，3名主机手都在一个礼拜之内能独自开2-3台浸锡机，产量每人能保持在15km/天以上；全年无任何违纪现象；全年请假不超过5天；在浸锡团队中每月的质量控制最为突出。
工作经验：付出才能得到回报，在以后的工作中，我会更加努力，严格要求自己，严把质量关。



优秀员工奖 苏彩亮

岗位：电缆生产部 推挤主机手
入职：2013年3月31日

工作成绩：所在机台生产计划达成率年度为120%，产出率超过97%；全年共培养优秀副手共五位；工作场所7S评选班组中排名第二。
工作经验：做人做事保持乐观向上。



优秀员工奖 李锐辉

岗位：电缆生产部

入职：2012年4月7日

工作成绩：原物料员离职的情况下，主动承担起其所在楼层的物料工作近一个月；全年共培养新物料员2名；月度平均产能比去年增加将近30%，并且同时保证物料的准确到位。

工作经验：做任何事都离不开认真、细心；继续认真、细心的完成好本职工作

优秀员工奖 茶文祥

岗位：电缆生产部 编织机主机手

入职：2011年10月14日

工作成绩：年请假状况低于10天，并且在工作场所当中“7S”在甲班排名第一，通过领班的考核达到90分以上；带领所有新进员工，一年当中带出三名出色的人员，都是在5天内能独立开4-5台24锭编织机，超过正常流程2天；无任何违纪违规行为；没有产生批量性不良品，品质异常每月都是在两次以下；积极配合上级的工作安排，及时的完成生产任务。

工作经验：踏踏实实的做好每一件事！



优秀员工奖 张国华

岗位：电缆生产部

入职：2009年11月5日

工作成绩：因今年一直处于订单交期紧，人员流动大的情况下尽自己所能不断的培养新人，使其尽快掌握操作技能提高效率；在做好一些生产安排及生产异常处理的同时每天负责开4-5台24锭编织机，产量在8KM以上；很好地缓解了因人员问题给生产带来的压力。

工作经验：发现自己的不足之处合理安排时间将其各个击破；做好自我 服务他人 快乐自己



优秀员工奖 吕月辉

岗位：电缆生产部 低温打包员工

入职：2013年1月15日

工作成绩：在原骨干离职之后，主动承担其骨干职责，在低温产品产能上升30%的情况下，依然保质保量，完成打包任务，并培养打包新员工2名；工作中多次发现品质异常，避免了不合格品流入客户；

工作经验：对上道工序的不良品应及时进行区分处理，坚决不让不良品流入到客户手中，学会很快地识别各种规格的包装要求及订单，将提高你工作效率。

优秀员工奖 陈国年

岗位：电缆生产部 半刚骨干

入职：2009年12月26日

工作成绩：13年3人完成了原来4人的工作量；680-141产量由原来的2800/天提升到3800米/天，相当于翻了一翻，每年为公司节约约3万；建议使用了PTFE桶外发电镀，全年大约节约了1000个纸箱；

工作经验：相信自己，用心做每一件事；只要用心没有做不好的事



优秀员工奖 茶文明

岗位：电缆生产部 成圈员工

入职：2011年2月15日

工作成绩：放假期间能自愿加班并按时完成安排的工作；工作中听从领导的安排，定时保养设备；经常性帮助新进员工如何正确的操作机器和对产品的认知能力。

工作经验：正确的操作流程，以及对速度的把握是提高产量的主要方法。



优秀员工奖 齐波

岗位：电缆生产部 成圈骨干

入职：2011年8月10日

工作成绩：全年成圈线缆未产生任何客户投诉；担任骨干期间积极配合一楼7S整改；夜班期间，对自己所在班组劳动纪律有很好的管控；培养新人2名。

工作经验：合理的安排时间，在工作上不要出现二次返工的情况发生，保证质量；不怕困难，艰苦奋斗。

优秀员工奖 魏清

岗位：储运部 仓管员

入职：2011年4月22日

工作成绩：每月的盘点和平时的盘点中无一出错，正确率100%；为了降低库存，处理呆滞品，通过做报表给销售的方法，返工到皮等方式使成品库从原来的6000KM降低至3000KM，降低了将近库存的一半。

工作经验：用心做好本职工作，经常跟同事沟通，不能解决的向领导反馈，听取意见；工作上，服从安排，做最好的自己



优秀员工奖 彭君华

岗位：储运部 司机

入职：2011年11月

工作成绩：2013年度总出车量500余次，安全行车7万KM，全年违章与交通事故0次

工作经验：遵守交规，宁停三分，不抢一秒，安全有保障



优秀员工奖 吴晓楠

岗位: 储运部 发货员

入职: 2011年7月13日

工作成绩: 在今年下半年华为供货需求急剧增的情况下, 顶住压力加班加点, 保证了华为货物按时出货。

工作经验: 工作态度一定要认真。自觉工作, 抛弃需要别人监督的模式。

优秀员工奖 吴晓楠

岗位: 储运部 发货员

入职: 2013年3月5日

工作成绩: 在储运部发货员流动与请假频繁期间, 经部门领导调控, 承担空缺发货员的一切大小事务, 任劳任怨, 加班加点高效率完成一切发货事宜, 特别近几个月, 华为、安捷信等订单大批量增长的情况下, 每天都忙到十一二点, 有时几乎通宵。

工作经验: 勤能补拙, 做事要有规划, 不能空忙, 乱忙



优秀员工奖 吕义强

岗位: 品质部 CQE 主管

入职: 2004年9月2日

工作成绩: 对品质部检测检验工作熟练掌握, 尤其精通检测设备的计量、采购验收、维修方面的工作, 并同时负责产品制程异常分析与跟进, 客户抱怨分析与跟进, 是公司的多面手; 不张扬, 工作细心、严谨, 保障了我司在产品性能方面得到客户的认可和好评。

工作经验: 学会对每一件事情进行总结, 并且从中受益; 争取要用更简洁的工作作出高效优质的事。



优秀员工奖 尚大学

岗位: 组件研发部 技术员

入职: 2011年3月1日

工作成绩: 扎线工序改善, 效率提升 200%; 焊接机效率提升 26.6%; usb 剥线工序改善, 效率提升 42.8%; HDMI 双面焊接工艺引进, 可一次完成正反两面的焊接动作, 效率提升 20%。

工作经验: 努力才能前进, 用心才能做好。

优秀员工 张君

岗位: 品质部 CQE

入职: 2007年8月9日

工作成绩: 每日早会及时分析处理质量异常, 教育培训作业员工, 客户投诉率由 2012 年月均 15 次, 降低到 2013 年 9 次; 在组件项目订单数量激增, 品质检验人员及测试人员不稳定的情况下, 带领组件 IPQC 保证产品质量; 在新项目 SFP 测试及制成不完善的情况下, 协同生产、技术不断完善, 规范 SFP 的测试及质量管控。

工作经验: 工作之前, 别忘记自己想要得到的是什么? 尽可能的多想一些, 人要有梦想, 更要从实际角度出发; 给自己以足够的动力, 脚踏实地, 稳步向前!



优秀员工 毛亚兵

岗位: 品质部 IPQC 组长

入职: 2006年4月12日

工作成绩: 9 月检查出一次护套料错误, 一次印字错误, 10 月检查出一次成圈定长错误, 避免了三次重大批量产品错误, 给公司节约了很多成本; 细心培育部门新人, 为内部培训师; 无任何违纪违规行为; 做事踏实认真, 有原则。

工作经验: 想法决定生活, 多换一种方式想问题; 人与人之间应以诚相待; 人的上半生不要后悔, 活在当下, 把握机会。



优秀员工 王华武

岗位: 技术部 研发工程师

入职: 2012年9月5日

工作成绩: 自 2013 年 7 月开始参与 KSS55 系列航空航天导线的研发与生产至今, 在领导的带领和指导下, 共计完成了 9 款线缆, 5 千米导线的研发个生产工作。

工作经验: 善于发现, 从实践中发现问题解决问题



优秀员工 张士钢

岗位: 品质部 电缆 IPQC

入职: 2012年10月26日

工作成绩: 4 月苏州某客户产品检查中, 检查出一半电缆内导混料, 避免了一次重大异常事故; 9-11 月 670-141 产能高达 100 多 KM, 并独自完成成圈的全部检验工作, 并未有任何重大质量问题与客户投诉; 5、9、10 月被评为月度最佳检验员。

工作经验: 用心只能做对, 细心才能做好; 思路决定出路, 态度决定成败。



优秀员工奖 刘凯

岗位: 采购部 采购工程师

入职: 2011年10月31日

工作成绩: 2013 年主材料共降低成本: 3991712.59 元; 部份供应高付款方式从月结付现金谈成月结付 3 个月银票。

工作经验: 做任何一件事情, 只有心甘情愿, 才能够变得简单。



第一篇

深圳金信诺优秀员工

2、深圳金信诺获奖员工故事

2, Kingsignal awardees story

连接世界, 创造价值

优秀团队奖 泰国子公司

泰国市场是电讯行业在亚洲的重要阵地。我司的客户华为、中兴和爱立信等均在泰国拥有大量业务。为更好地为客户提供服务,我司从2012年初开始外派业务员拓展泰国市场。初见成果之后,我司为进一步扩大在泰国所占的市场份额,配合大客户的物料打包计划,决定在泰国设立子公司。

在泰国设立子公司,这是金信诺在海外市场的又一重大战役,需往前阵地派驻一位优秀指挥官。扩军之际,用人之时,于是公司发出招聘启事,以竞聘的方式招募精英,寻求最佳人选。异国扎根,风险与机遇并存,指挥官的选择至关重要。公司慎重对待自告奋勇的能人志士,对每一位应聘者的考量思之再三。最终,时任国际营销中心通讯产品事业部办事处主任的陈志刚获选,被委任为泰国子公司的总经理。

机会只留给有准备的人。毕业于北京航空航天大学机械及自动化学院的陈志刚,作为金信诺的内部员工,当时在电缆行业已有近四年的工作经验。履职期间,他秉承母校“德才兼备,知行合一”的校训,发扬务实、细致、勤劳的机械精神,爱岗敬业,攻坚克难,锐意进取,在为金信诺做出应有奉献的同时也为身边人树立了榜样。原岗位的业务内容使他兼具市场营销、物流管理和供应商管理的能力,同时练就了较好的英语水平。这些正是这场战役的指挥官所需具备的综合素质。

上任不久,陈志刚即赴曼谷开始投身子公司的筹建工作。总公司在技术公关和物料采购等重要环节持续提供了大力支持,使泰国子公司的正常运营有了强大保障。

开拓泰国通讯辅料市场,服务华为、爱立信和本地分包商,这是金信诺泰国子公司的主要工作。泰国子公司的运营,建立了快速反应机制,积极地响应了客户需求,更有效地对泰国通信市场进行产品供给,提升了公司产品在海外通信市场的竞争力,完善了公司海外市场的布局,符合公司未来发展的战略规划。经过一年的辛苦付出,泰国子公司取得了如下主要成果:

1. 泰国区域2013销售额约达300万美元,相比2012年的80万美元有了大幅提升;
2. 获得泰国通信辅料市场所有运营商3G/4G项目超80%的份额;
3. 通过泰国爱立信,首次实现了集成打包业务,使得金信诺泰国子公司由一家传统的物料供应商转型为物料集成服务提供商。目前已经完成了 True Move 3G/4G 约600个站点和 Dtac 4G 约150个站点的物料打包服务。

团队全员共同努力,赢得了市场,提高了客户满意度,也得到了公司上下的一致认可。2013年度年终表彰大会上,由泰国子公司及相关支持人员组成的团队被授予了“优秀团队”奖。作为领奖代表的陈志刚,这支优秀团队的负责人,在领奖台上捧着荣誉证书激动不已,他感慨到“我很有幸领导这个团队。这是一支合作融洽且充满战斗力的队伍。今天获得的这份荣誉,是对已有成绩的认可,更是对未来的鞭策和鼓励。”

“千里马常有,而伯乐不常有”,陈志刚首先由衷感谢了公司领导的信任,能委以重任为自己提供这样一个舞台,表示将再接再厉,不辱使命。他随后又以一句“同舟共济扬帆起,乘风破浪万里航”表达了对团队成员的谢意,感谢大家一年来的辛苦付出和大力配合。

沉默片刻,陈志刚话音一低,接着说道因为工作需要,他必须常驻泰国。他乡异客,念家未回,思亲不见,这是选择这份工作应有的担当。他以柔和低沉的声音,满怀深情地向已经数月未见的妻子表达了愧疚,感激贤妻的理解和支持,感激有她这样一位伟大的女性在背后默默奉献,让他可以倾注全力,在远方建设这样一个优秀的团队。

陈志刚的获奖感言句句肺腑,声色动容,赢得了颁奖现场的阵阵掌声。董事长被打动了,从座位上站了起来,笑着说一定转达他的歉意。紧接着,董事长又补充道:“提供最佳的信号电缆及配件一站式解决方案,是金信诺的持续发展之路,是我们应时刻遵循的大方向。泰国子公司从最初的传统物料供应,到现在的集成服务提供,这个角色转变是一个质的飞跃。泰国子公司的成功,再一次证明了公司在海外市场的拓展战略是正确的”。

颁奖结束后,有同事开玩笑地对他说:“以前就知道你能忍敢拼,现在才知道你这么能忍这么敢拼”。陈志刚风趣地解释道,他是金牛座的,这个星座赋予他执着和忍耐的特性。但他只差一天就变成双子座的,所以又幸运地沾了一些这个邻星星座“随机应变和脚步不停”的特点。这两大星座强强联合,为他“集成打包”了无穷的力量,才让他既可以耐住寂寞,宠辱不惊,坚守异域阵地,又可以勇于探索,积极转型遵从公司战略。

在被问及泰国子公司2014年的目标时,陈志刚沉稳地答道:“进一步拓展泰国通讯辅料市场,提高销售额,增加市场占有率及客户满意度。”

(来稿:南山审计部 陈帅城)



把公司的事情当自己的事， 踏踏实实做人做事

总经理特别奖 设备部 苏锐

为人实在，这是我们对苏经理最深刻的印象——一听说我们要给他个人做宣传，他的第一反应是拒绝，很干脆地扔来一句话“我们个人真没什么可宣传的，不要找我们谈成绩”。

苏锐，公司年度总经理特别奖的获得者，2012年6月才加入金信诺，带领的团队成员绝大多数是新人，但是就在去年一年，这个团队在做好本职工作之外，却还给公司创造了百万的经济效益，而其研发的多个新设备也已经或即将投入使用。

“认认真真把自己的事情做好，真正地为公司创造价值，把公司的事当自己的事，你就一定会有一定回报”、“付出了就一定有收获，不付出一定没收获”，这是苏锐经理在采访过程中始终挂在嘴上的两句话，也是他在金信诺工作中始终在践行的两句话，现在它们无形中已经成为设备部员工共同的座右铭，也成为了推动这个部门不断取得成绩的秘诀。

我们知道做技术的人大多推崇实践、推崇认真做事，但从不断地沟通交流中我们发现，苏锐经理尤为如此。“他是一个切切实实去做事的人，我们在金信诺呆了6年多，只有在苏锐经理下面做事的时候，我们才真正感觉到有干劲……”“以前在金信诺无知无觉，现在却越发觉得有盼头了……”“他教会了我们认真做事，真诚做人”设备部一位同事谈到，从他的声音中我们可以看到他的激动和感动。

走近设备部，你会发现这是一个很奇怪团队。设备部的同事工作时间、地点大多很分散，白班晚班两班转，每人都手持对讲机，随时待命，做着最辛苦的工作，身上工服也经常性沾满修机器时留下的油污。虽是如此，但从他们的办公室经过，但凡里面有几个人，就会经常性从里面传出欢声笑语。就餐时间，你会经常性看到设备部近十个人团坐在两张餐桌（这种经常性部门团座吃饭的情况在其他部门比较少见，对于女性比较多的部门可能有出现），你不知道他们在聊着什么，但你能感觉到一种很好的互动，而苏锐经理就站在旁边，手持饭碗，一边不时插上几句，一边眼睛看着餐厅的电视机。看到这一幕幕，你会惊讶于他们内部的和谐，话不多，但能感觉他们在互动，吃的不多，但能感觉到他们的安心，另外，你也会惊讶于站着的人是一个经理，而不是主管或跟他们一样的员工。

“苏锐经理是个很真的人，对我们很真，很多时候像兄弟一样，很随和、很亲切，平时也不怎么严厉地批评我们，更多时候是鼓励。”

“他做很多事情都很公平公正，我们很服他”。

这些是设备部同事们对苏锐经理的评价。

“苏锐是个真正懂技术、爱技术的小伙子”

“我们跟苏锐接触不多，但是我们确实觉得他挺认真、挺执着的”

这些是苏锐同级同事们、直接上级对他的评价。

谈及带领团队的经验，他很谦虚地笑一笑，露出他特有的两个小酒窝，“其实我们擅长搞技术，不擅长管人，对此，我们个人只能说一句——以诚待人，真心相对。”得人心者，得天下，懂他们，明白他们，真心地去了解、去关心他们，不要因为身份关系看不起他们，不要因为利益关系而忽视他们，频繁跟他们交流，这是他对管理的独特理解，同时也是他与人沟通的秘诀，设备部的同事是他以身作则的见证者。

他对自己的部门报以相当大的自信，“以前这个团队也许不是最好的，但是现在，我们敢大声地说，我们部门绝对是跟和谐的、跟具士气的团队，我们带的兵都是能干的兵”。一旦涉及到有关技术创新方面的话题，苏锐就显得很高亢。“我们部门技术创新的能力在行业内应该是可圈可点的”、“我们明年的目标是为公司创造至少200万的经济效益。”

而谈及到技术创新的经验时，他又显得有点烦恼，“技术创新单靠个人能力很难完成，更多是个团队，靠人脉。世界很大，但是也很小，尤其在技术领域，你要广结人脉，洞穿局势。技术创新不能靠说，是靠真正的实践，不断地实践。只要去实践你会发现有时候最简单的方法竟然能解决最困难的问题……”

（来稿：南山战略部 杨珊辉）

态度 决定一切

优秀杰出管理者奖 线缆研发部 付善波

付善波，2009年加入金信诺公司，在公司服务5年，先后担任过品质部工程师、低温研发工程师，现今是公司线缆研发部主管。作为技术主管，他一方面肩负着公司电缆技术管理与技术创新的重任，另一方面还肩负着公司电缆方面的生产、经营和管理等重要职能。2013年尤其下半年公司生产任务较之往年加重、订单数量急剧增加，研发部门人员紧缺，工作压力更大的情况下，他没有逃避，而是迎难而上，团结部门人员，合理分配每个人的工作，积极配合生产部门的工作，精诚合作，共度难关。同时还全力配合着人事、品质、采购、销售等部门的工作，为其他部门工作的顺利开展做出了重要的贡献，也为最终更好地为客户提供高效优质服务打下良好基础。最为难得的是，2013年他还取得了主要技术攻关6项、主要设备改造6项；另外还在生产效率提升、品质改善、新供应商开发与降低成本、ERP系统维护与报价等方面都取得一定的成绩。

对于很多同事而言，当别的同事要求自己进行工作配合的时候，他们的第一反应就是自己太忙了，不想去增加额外工作量，抱着“只扫自家门前雪，不管他人瓦上霜”的态度，故而拒绝或者不是很好地去配合别人，而付善波在这方面却跟别人截然不同。他认为“赠人玫瑰，手有余香”，付出了给予自己也会有快乐。只懂得收获的快乐，并不是真正的快乐。“时间就像海绵里的水，挤挤总是有的”需要合理去安排和规划你的时间；另外，由于工作上的交叉性，你也会有要求别人配合你的时候，这时候你以前的配合程度可能会影响别人对你的配合度”这是付善波面对“你帮助别人，别人也会帮助你，大家互相帮助”的另一层次的理解，而这也是公司其他很多同事需要学习的地方。

当好一名合格甚至出色的技术研发者、工作管理者，这并不是件容易的事情。必须具有敬业精神和献身精神、具有责任心和使命感，具备领导的艺术和良好的工作作风，接受企业的文化，担负起企业发展重担。当有新的研发项目导入时，付善波和他的团队废寝忘食的工作，考虑到每一个细节问题，反复验证产品的性能，完善工艺，保证新项目的顺利进行。在办公室经常可以看到付善波加班加点的身影，生产车间看到他穿梭的背影，他总是“以身作则，首当其冲”的走在前面。对他而言，尽力把当前的工作做好才会无愧于自己的人生，而竭尽全力满足公司的技术要求则是他一直以来的目标，在他心里没有最好，只有更好。

付善波虽忙碌，但一旦闲下来就喜欢跟别人交流沟通，他认为沟通是发现问题、促使问题解决的重要方法，也是了解员工想法的一种途径。他的这种喜欢沟通的工作方法促使很多下面的员工都喜欢跟他交流，“出现问题或者心里有疑惑，我会积极地在上班或者下班时间跟付工进行沟通，而他对于我们提出的各种问题，也总是想办法给我们解决……”一名下级同事谈到。

付善波重视创新，创新是一个企业必备的生存之道，他认为有几个重要因素决定着创新：第一，要有创新精神。第二，要有敏锐的发现问题的能力。第三，要有敢于提出问题的勇气。第四，要善于大胆设想。“付工教会我们敢于大胆设想，仔细验证，不断追求”，他的员工，也是对发泡工艺的改善作出了重要成绩者—李敏如是说道。“有一次我提交自己做的部门费用表，付工指出我遗漏了一笔支出，而这笔支出的数额在我们眼里其实是可以忽略的，但他却坚持要改正……”部门徐婷婷谈到，“他告诉我们很多问题都是由日常的小事发生，我们不应该忽略可能会引发问题的很多细节……”

他喜欢培育新人，注重人才的储备，他认为新人是部门的新血液，一个团队只有不断注入新的新血液，才有新的创造；他会在工作和生活上给予他们很大的帮助，作为一名技术出生者，他的话本不多，但在传授个人经验时，他却总是滔滔不绝，恨不能一下子将自己全部的知识掏尽。“他经常教导我们要多学习，并亲自指点，而他不仅仅教给我们本职工作之内的知识，而对于我们的未来规划、我们的未来可能需要学习的东西他也会不断提醒，他说这样是防止我们思维的落后”。

“付善波是个很好的团队管理者，他乐分享、乐贡献、乐学习，这种氛围也带给了他们下面的人，这是他近几年进步最大的地方，大家都有目共睹……”他的一位上级说道，“付善波也许不是能力最强的，但却能做到让很多周边的人慢慢服他，跟他时间相差不久进厂的、资历差不多的同事，由最初的抵抗、怀疑慢慢地都变成了服从、尊敬、信任”

(来稿：南山战略部 杨珊辉)





没有完美的个人,只有完美的团队

杰出经营管理者 组件生产部 沈黎虎

沈黎虎,大多数金信诺人应该都知道的名字。18岁进厂,2个月后被提拔为组长,22岁成为公司最年轻的主管。他陪伴金信诺走过了近2/3的路程,对他而言,金信诺是他人生第一个工作站点,也是他人生的第一老师,但更多地,金信诺更像是他一手养大的孩子,虽不是亲生却胜似亲生。

组件生产部从进厂之初的32人发展成为200多人,从单条生产线发展成为多条生产线,从行业内的默默无闻迈入行业内的中上之列,而今它以更快的速度,向行业之首迈进,这不是偶然,更多是必然。

不断地到其他公司观摩学习,不断地向有经验人士谦虚讨教,不断地在车间穿梭指导,清晨你会看到他准时出现在早会上,除非特殊原因,他从不缺席;中午午休时分,你仍会发现他大多数时候或在桌前伏案,或在生产线巡查指点。

他稳重自持,言谈举止透着跟年龄不一致的睿智,与他沟通,听他在生产线指点,你有时会展呼——他真的只有20多岁吗?

耐心、以礼待人、性格温和,这是他的总体形象。批评人时绝不大声嚷嚷、大声批评,首先自我批评,然后带着点微笑,慢慢地开始就事论事,不时夹杂着点点调侃之语,下至90后的小姑娘员工,上至孩子如他一般大的老大妈员工,在不知不觉中都会接受他的批评,接受他的观点,最后化为对他满满的敬佩。不用深刻去了解,去挖掘,简简单单几次相碰,你都会不自禁地对他竖起大拇指。

因为学历不高,他经常性调侃自己是差生,但任何人都知道他并不比那些高学历的同事差,在大多数人眼里,正因为这一弱点的存在,所以他比大多数人更懂得借力,更懂得团结合作,更懂得踏实做事,所以他也取得了很多人没有取得的成绩。他不怕弱点,弱点对于他更多是挑战,为此他欣然面对,并努力克服。

他是个非常有责任、重态度的人,那是刻在他骨子中的东西,而这些同样被传递给他周围的人。他所遵循的培养团队的办法是从平常的点滴培养,而非只是想起时才去关注。走进组件生产部,你会看到整洁的地面,整洁的桌面,你会看到准时的早晚8点集训,总之,你会惊叹现场卫生的干净、纪律的严明。跟他的组长们交流,你感触最多的一是耐心,二是有责任感,而这些也是他所引以为豪的东西。

“我们小的时候的理想是当好一个兵,长大了我们是想培育一批好兵”这是他从小的梦想,虽然迄今未曾真正实现,但从某个方面讲,他确实是一位好的将军,也带出来了一批好兵,因为他一直在尽己所能,向子弟兵言传身教,以己之能,提升他们,感染他们,并对他们严要求、严规范。

他一方面是上级,一方面更像朋友,跟下级聚会、ktv、聊天,是他经常性的活动。对他而言,真正地走进他们、了解他们、关心他们,帮助他们达到生活与工作的和谐,才能让员工真正接纳作为管理者的自己。

“他的一切都很好,真的…”一名入厂近六年,一直是沈黎虎部下的40多岁的员工谈到,她不善言辞,只此一句,却已足以让人感动。

(来稿:南山战略部 杨珊辉)



信与责任,安身立命之道

杰出管理者 财务部主管 罗端丽

责任,一个我们耳熟能详的名词,普通而又非凡,抽象而又具体。责任,对任何人而言,它都是一个行为规范、安身立命之道,生活上如此,工作上亦然。对于整个公司而言,责任,在财务部门尤显重要,而金信诺的财务部职员们以细心和负责,将这一点进行了更为深刻的阐述,其中有一个人的表现最为引人注目。

“她是一个快乐工作的人,但是,较真起来你拿她还真没办法。”这是财务部众成员对她的评价。她就是罗端丽,一个全公司耳熟能详的人,一个谨慎而负责的财务部主管,也是一个能被一句话清楚明了描述的人。

我们都知道,财务工作是一个需要耐心与细心的工作,因而在许多公司,财务管理者都是比较严肃的类型。但在金信诺,我们的财务主管却是一个具备亲和力的人,即便工作再忙碌也能满脸堆笑,和蔼可亲地与大家一起嘻哈,为此大伙甚至给她取了另一个名字——“萝莉”。“萝莉”虽然外表上给人感觉不够严肃、权威,但是大家都乐于接受她的管理,而她所带的团队也是一个团队协作氛围非常好的优秀团队。在南山办公室,因为忙工作氛围都比较紧张,但是财务室却经常会传出欢声笑语,她与团队融合程度非常高,部门整体工作效率也相对较高,特别是忙碌需要加班的时候,大家都会非常积极自主去加班。在财务室,生活与工作的和谐处理是很明显的。

尽管“笑着工作”,但在财务数据的处理上,我们的“萝莉”却是一个非常较真的人。她常说“财务核算为基础,它涉及到以后披露报表数据真实性、可靠性。其对相关股东、投资者、债权人等做出正确决策有着重要的作用,平时工作必须认真负责,我们应该从财务出发来指导其他部门同事平时如何正确做好核算工作。”正是本着这一工作原则,所有的财务单据她都会一一仔细核对,就算出现一点偏差,她都会很严肃地和团队相应岗位沟通处理,做到尽职尽责,严格把关。

公司上市不久时,财务各项制度仍然不够规范,她常会提出自己的一些建议,组织团队一起商讨,从公司的利益出发,本着负责的态度,结合各部门的实际情况将财务制定补充完善。她常说,金信诺,要做到“信”上的名符其实,这就要求我们要有很强的责任心,工作处理要有理有法,只有做好这一点,才能对外树起良好的形象,才能为其他部门提供一个护航式的保障,真正让公司“诚信”理念得到巩固。

罗端丽认真负责的工作态度,也让她取得了很好的工作成绩。2013年新成立的子公司陆续成立,财务人手紧张,尽管忙碌,但她还是在新成立的4家立公司的财务人员招聘、培训、管理等方面付出了很大的精力,及时把新公司的财务核算管理与母公司协调一致,为新公司正常高效的运转提供了有力支持。此外,凭着她多年的工作经验及对财税政策的深刻理解,为公司在研发加计扣除、出口退税等方面争取到应有的税收优惠,仅2013年就为公司争取到530万元左右的税收优惠,为公司带来的巨大的效益。

正是这么一个员工,在普通的管理岗位上,凭着内心那份负责和态度,将责任两字深深地印在了公司办公室文化之中。

(来稿:南山战略部 胡金)



狼性队伍

大客户部 胡庆辉总监与他的团队

任正非曾说企业发展就是要发展一批狼，狼有三大特性：一是敏锐的嗅觉；二是不屈不挠、奋不顾身的进攻精神；三是群体奋斗的意识。确实，一个企业要发展壮大，人是关键，而对于人的选择、培育，则一直是各企业战略规划中的重中之重。

金信诺，自 2002 年成立以来，依托人才的力量，充分发挥技术创新的优势，一步步快速发展直至上市。一路过来，我们也在无形中走出了一条以人为本、集体奋斗的道路。如今，我们在每一个细分市场都有着强大的团队支撑，每一个团队都有着超强的进取精神，也取得了可观的业绩。而其中，大客户部是一个让大家非常关心的团队。胡庆辉，作为这个团队的领导者，有着他独特的魅力。他，自 2005 年入职，由一个学应用数学出身的青涩小伙子，经过多年市场上的摸爬滚打，一步步快速成长为金信诺大客户部总监。与他熟知的人都会有一种印象：沉稳、睿智这或许与他曾经沉浸在数学逻辑世界中有关，即使在市场上打拼了这么多年，这种独特的气质不减反增，这也是他成功的一个重要原因吧。

大客户部主要面对华为这一个市场巨头，任何一次前进都要面对着整个国内市场的巨大竞争压力，一直以来，胡庆辉都以一种低调的姿态，凭着一种敏锐的眼光，带领着他的团队时刻走在市场攻坚的一线。厚积薄发终有成，他的团队为公司在华为的合作上取得了重大成功：2013 年团队销售额近 1.7 亿元，2013 年强力引入跳线、连接器等组件产品，同时也不断引入新的产品项目，如 SFP 高速、光电混合缆等。超强的市场产品预判和眼光总能让他每次在攻下一个难关后马上把目光转到下一个难关，在他的团队里，打拼永远是不变的主题，坚韧不拔永远是这个小集体的印记。

另一方面，胡庆辉对人才的重要性有着充分的认识，非常注重对人才的培养，从日常管理 & 同事的交谈中可以得知，他总能给予团队每个成员最大的信任，鼓励下面的每个人大胆去做事，该放权时放权，遇到问题时再手把手的交下属，每件事情该怎么分析处理，在他的团队做事，大家总会有一种底气与自信，敢于做、善于做，一直是他们追求的方向。未来的日子，胡庆辉及他的团队将成为金信诺集体中一群冲锋陷阵的狼性队伍。

(来源：南山战略部 胡金)

书生意气,挥斥方遒

国内市场一部总监 马春龙



“金信诺，是一帮年轻人的天下”。这是公司一位高管曾自豪的对客人强调的。是的，在我们金信诺，大部分管理者都是 80 后，风华正茂，他们是公司快速扩张、业绩节节攀升的一股生力军。这股生力军具有各自独到的优势，或雷厉风行或低调沉稳，在高端射频电缆这块细分的市场上，挥斥方遒。

马春龙，就是典型之一，他自 2006 年入职以来，扎根于金信诺，从普通销售员一步一步艰辛走过来，直到现在的市场一部副总监。在谈及个人成长过程时，我们可以看到他这一路奋斗期间有过多少挫折，但回过头来看相伴的却是快速的成长。在高度竞争的商业氛围下，市场倒逼着公司前进，而作为公司前线战士的销售，我们的马总也逐步锻炼出了一个雷厉风行的个性，决策果断、执行灵活，在他的带领下，市场一部业绩年年攀升，2013 年更是突飞猛进，大大超过了年初既定的销售与利润目标，初步估算，他整个团队贡献的利润占公司年度利润的三分之一以上，与其他团队相比，尽管有着产品与市场的区别，但无疑他还是非常成功的……

努力与回报从来都是对等的，经过岁月的磨砺，这位湘潭大学毕业出来的本科生，温文尔雅的书生模样上开始有着一种融合了金信诺特性的拼搏锋芒，他，俨然已经初显其智慧、具备个性的管理风范了。

(来稿：南山战略部 胡金)



认真工作、快乐生活

优秀员工 人事行政部 行政兼前台 刘仙女

看到或听到这个名字，大家的第一反应肯定是想到了七仙女，然后想到了这个一定是个美女，最后可能会疑惑，刘仙女究竟是不是她的真名，对此，我们很认真地告诉你，该姑娘确实就是这名，姓刘，名仙女，而且人如其名。

刘仙女，人如其名，有着扑闪的大眼睛，给人感觉古灵精怪。曾经很多人慕名而来，也慕名而问，每次被问及姓名的来龙去脉时，她一定会睁着大眼睛，然后说道，“嗯，是啊，就是我们的名字……我们也不知道为什么叫这个名字……”给人感觉无辜、古怪。

仙女在公司是个名人，除了名字的特别，最为关键的是因为她在公司有着无法替代的作用……

她是公司的一个门面——前台员，跨入龙岗工厂的大厅，你就会看到这样一个人，时而对着电脑比对或输入信息，时而对来客微笑，时而对来往咨询的员工或访客巧笑……所以公司的人可能会不认识总经理，但是绝对会知道前台……扫描文件、发布通告、为会议厅端茶倒水、发工衣、发厂牌、接收各种咨询、发放办公用品等等，这是仙女一天大部分工作内容，外人眼里繁琐枯燥，却被刘仙女做得精精细细，十几把钥匙被一一贴上标签，各种文件被分门别类堆放，各种型号的衣服被一一摆放，用了多少还剩多少被一一标清……

被问及如何将工作做得如此好的时候，她坦然道“其实刚开始我们也会感到繁琐枯燥，但是我们是个认真的人，一直觉得是工作就应该认真去完成，而当我们去认真去完成的时候就会发现里面很多乐趣，也会获得很多收获，譬如自我们感觉耐心系数已经直线上涨，也更会发现生活的小快乐……而且前台工作内容看似浅，但只要深挖，就是别有洞天……”

仙女，还是重要场合的“大人物”，一入公司就已经是两场大活动——中秋 KTV 比赛（上台当天因为嗓子问题没能出息，前期都已经做好准备）、公司年会的主持人。穿上飘逸大礼服，挽起长发，带上耳坠子……仙女回归本质，让人惊呼，真的是仙女下凡……“主持人对我们而言应该算的上是最大的挑战，因为我们之前从未做过，不过我们从中真的收获很多……我们深深觉得人有时候要敢想敢为，不时接受挑战，然后你会发现，原来自己还有这么美好的一面……”

仙女，脸上时带笑容，接近她会感觉一种烦闷被抛掷脑后的清新。“问我们为什么这么乐观，其实我们也不知道，追不出原因，只是觉得生活本该快乐地过……”“工作之余，我们喜欢逛逛街，时不时往同事宿舍或外租房串门……真诚待人，真心相交，多帮助关心别人，这是我们做人的原则……”

走进仙女的宿舍，你会惊呼其宿舍的干净整洁。一而再地打扫卫生，是她的一大爱好，而她的宿舍在每次“7S 宿舍月评”中也基本都是满分，问她为何会有“癖好”，她回答道“我们喜欢不时整理房间，整洁温馨的房间让我们感觉心静，感觉愉悦，很多时候我们不太理解为什么有的人总是将自己的房间弄得很乱……”

仙女不仅仅是一个快乐、懂得享受的人，她还喜欢学习，“我们觉得我们之所较乐观，容易开心，应该跟喜欢看书写有关”。仙女喜欢看乐观励志类书籍，最后还积极地给容易急躁烦躁的同事们推荐了一本书——《慢慢来，一切都还来得及》。翻开书本，仔细阅读，你会发现，这本书不仅仅是作者的吟唱，同样也是仙女的写照：

慢慢来，一切都来得及

做你所爱的事，爱你所爱的人

就算吃不起最贵的 PAUL

慢慢来一切还来得及

梦想，不是说说而已

不要害怕生活，不要害怕人

……

产品质量的把关员

优秀员工 品质部 组长 毛亚兵



2013 年对于公司来说是一个极为繁忙的一年，这一年公司订单量大增，尤其下半年公司生产压力更甚以往，如何在规定的时间内给客户优质的产品是公司的头等大事。金信诺公司全体职员上下同心，一边不断研发出新的产品，一边不断地按时按量生产，最终终于顺利度过最为紧张忙碌的一年。品质部作为任务链中重要的一环，不得不提及功劳。而作为品质部资历最老、经验最丰富，为品质部不断培育新人，坚持产品质量第一的毛亚兵也不得不提。

毛亚兵，2006 年 4 月入厂，自 2008 年起在公司年度员工表彰榜上都会出现的人物，在自己平凡的岗位上一直做着不平凡的工作，也许他只是一颗小螺丝钉，但他认真地对待着公司每一项工作、每一件产品，其坚持、负责、踏实、认真的精神在品质部广为传递。

毛亚兵，在品质部连续工作近 8 年，积累了丰富的产品质量控制经验，各种线缆所涉及到的国家标准、行业标准和技术协议他都能熟记于心。品质检验员一边面对客户，一边面对广大生产线员工，不仅工作量大，有时还会遭到诸多非议，对此他毫无怨言，总是默默无闻地辛勤工作，无论是产品的表面质量还是内在的性能，毛亚兵都是从严要求，按顾客、按公司的要求进行检验。

毛亚兵，坚持品质检查为公司、为顾客，8 年如一日，敢于发现产品质量问题，并坚持原则性，不徇私、不隐藏，该怎样就怎样，是什么就是什么，在狠抓事实之时，他也敢于分析解决产品品质问题，对于很多生产线的同事而言，他是“门神”也是“救神”。有一次他检查出了产品包装上存在了问题，虽然客户要求中并未提及，但是以往的经验告诉他我司这方面可能需要跟客户进行沟通，起初班组长并不是很同意，但在他的一再坚持下，班组长终于愿意与客户求证，最后与客户沟通完后，客户表示非常激动，他表扬我司发现了他们都没有发现的问题，并很及时地扼杀在了摇篮里。

毛亚兵内向，不喜言辞，但是每当别人向他请教问题的时候他却又变成“啰嗦鬼”，恨不得将自己的毕生所学都传授给他们。他是品质部的内部培训老师，虽不喜言辞，但是在讲台上却能化身超人。他也是新人入职跟进的负责人，对待新人他总是不会不厌其烦，他会尽力回答他们提出的各种问题。入职 8 年了，可以说现在品质部的每一个员工基本上都受过他的帮助，都是他的学生。

毛亚兵，很内向，但是心却开放、包容，他不会因为一个质量小矛盾而在今后故意刁难别人，也不会因为质量上的一些矛盾而纠结于心，对很多人而言，他是品质部“原则人、公平人”的代名词。他做人做事方方正正、实事求是，很多人服他、尊敬他。“做什么事情，脚踏实地，一步一个脚印，做什么事情都尽量把它做到最好”，“做事要有责任心”这是毛亚兵的座右铭，而这个也同样感染着周边的同事。

未来金信诺的路还很长，而品质部也更需要这样的尽职尽责的品质检验人，愿毛亚兵今后的路越走越远……

(来稿：南山战略部 杨珊辉)



KINGS

基层员工中的正能量

优秀员工 护套主机手 刘文杰



忠于职守，坚守岗位

刘文杰，2010年进厂，到目前为止已连续三年被评为“优秀员工”。进厂是，他还是一个副手，跟随主机手在当时规格型号最杂的70-12处学习，然而三个月后，因50-11护套主机手的离职，他被委以重任，担任起了主机手。尽管看起来有点“冒险”，但凭借良好的学习能力，他勇挑大梁，保证了50-11机的正常开启。

而这之后的3年内，他一直坚守在50-11机上，通过孜孜不倦的学习，他努力完善自身技能水平，跟随公司完成搬厂设备重装、在线成圈设备改造等一系列高难度的工作。11年底工厂设备搬迁，他协同技术部、设备部一起顺利完成设备重装，13年第3、4季度公司革新半柔低温护套工作线，他又同技术部门人员一起摸索提高作业方法、工作效率，最后促使原一班次15KM产量提高到现在的20-25KM。

言传身教，培养新人

作为一位技艺成熟的主机手，刘文杰并未将自己所习得的技能当做“私有的宝藏”而深藏于心，而是努力地把个人技能以独有的方式传授给新人。

从12年到现在，这期间他先后共培养优秀副手5名，主机手1名。他为人和善，有耐心，再简单的问题也能不厌其烦地进行讲解，帮助大家解决了那些疑难问题。因为他独具特色的“传道授业”，较好地培养了大家的操作技巧，不仅使得新人，也让其机台副手的上手时间，一直在班组中处于较快水平，同时也保证了副手较低的离职率，提升了工作效率。

严于律己，专注目标

作为半自动化操作的工位，产品质量、计划达成率、产出率是评判主机手是否优秀的三个重要指标，他一直将其视为工作的标杆，和鞭策自身前进的目标。2013年在9、10、11月中95%以上的成圈产出率，110%的计划达成率在两台半柔护套、四个班中均排第一。他全年无客诉，零重大质量事故。2013年第一季度和第二季度，他均有一月被品质部评为当月的“最佳质量控制能手”，并获通告奖励。

不仅是工作中，平时日常的小事也能说明了他极强的自律性。12年7月，公司组织7SQCC小组活动，对护套车间内进行区域标示，安排护套各人员对区域进行标示牌挂放。任务下发后，各级管理者由于其他问题一直开会至4点，开会完毕后，其他人员均不在车间，唯独他仍然在车间内搭梯，对区域标示牌进行挂放，即使当时已汗流浹背。在无管理人员情况下，他仍能保持良好的工作态度，其自律的心态可见一斑，不得不让人称赞。

热爱生活，积极参与

不仅仅在工作中保持“正能量”，在其他活动中他也是榜样。他积极参与团队活动，每年的公司年会必有其献出的节目，公司组织的篮球赛、中秋卡拉OK歌唱比赛也能看到其身影。在他的带领下，生产部连续两年取得第二名的好成绩，在中秋卡拉OK大赛上也展歌喉拿下第二名的好成绩。

或许正是这追求完美的生活态度让他保持了工作中的高效。

连续三年优秀员工是公司对其最好的肯定，也期望刘文杰能在之后的时间内将自己的正能量传播给更多的人，并继续为公司的发展贡献自己的力量。

(来稿：龙岗电缆生产部 王志文)

IGNAL



入职日期: 2013年3月
 岗位: 注塑、焊接
 技能水平: 入职后, 能迅速掌握注塑技能, 达到5000条/天, 并且在业余学会了焊接技能, 平时工作踏实, 表现积极。

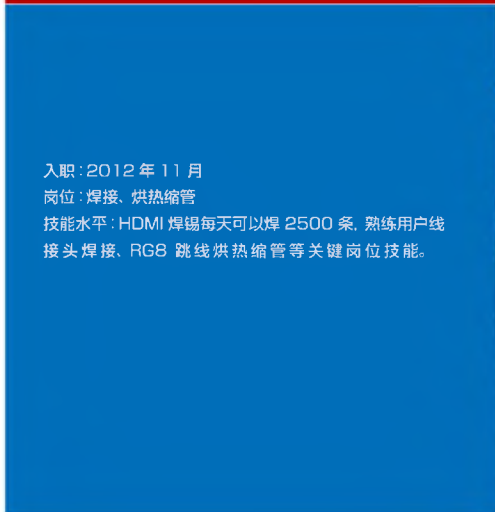


入职: 2012年2月
 岗位: 装箱
 优秀事迹: 工作注重细节, 质量高。装箱工作既辛苦, 又准确无误, 为车间员工数立了榜样

2013年度 赣州工厂优秀员工



入职: 2013年5月
 岗位: 焊接、助拉
 优秀事迹: HDMI焊接效率达到2200条/天, 焊接质量好。工作之余, 能够积极协助拉长管理生产线, 成为车间的骨干力量



入职: 2012年11月
 岗位: 焊接、烘热缩管
 技能水平: HDMI焊锡每天可以焊2500条, 熟练用户线接头焊接、RGS跳线烘热缩管等关键岗位技能。



二月：每月之星：袁登橙



入职：2013年2月
岗位：开线、装接头
技能水平：用户线装接头每天能装 4500 条线，RGB 新产品上线后，能够迅速掌握操作技能，开线实现 3300 条/天



入职：2013年2月
岗位：贴标签、压接
优秀事件：对要求严格的贴标签工作，做到了细致无误，不仅效率跟上了产能需要（3300 条 / 条），而且从未出错，工作非常认真。



优秀员工入职：2010年10月
岗位：护管主机手
优秀事迹：服从安排，主动进取 1/2" S 规格计划达成率 100%、合格率 99%、产出率 98.9%

八月：每月之星



入职：2007年11月
岗位：成圈
优秀事迹：工作细心，责任心极强，耐心教导新员工成圈技术和质量知识。

二月：每月之星



入职：2013年2月
岗位：开线、装接头
技能水平：用户线装接头每天能装 4500 条线，RGB 新产品上线后，能够迅速掌握操作技能，开线实现 3300 条/天

每月之星：银红桂



入职：2011年3月
岗位：轧纹主机手
优秀事迹：工作认真，努力进取，在 12 月份中 1/2" S 产量由原来的 13Km 提升到 14Km 以及 7/8" 在生产过程中产量由 12.5Km 提升到 13.5Km，每天产出率在 95% 以上



入职:2012年3月
 岗位:轧纹主机手
 优秀事迹:吃苦耐劳、爱岗敬业,主动性强,7月产出率达99%,计划完成率97.75%,13年两度被评为每月之星



入职日期:2012年11月
 岗位:测试、外检、压接
 优秀事迹:全能员工,工作认真负责,质量意识强,效率高,乐于助人,集体荣誉感强



入职:2011年8月
 岗位:轧纹主机手
 优秀事迹:
 1.13年1月至4月份,在代理轧纹组长时积极配合公司推动并完成轧纹工序的减员增效,使轧纹设备由原来的2.5人/台机,减少为2人/台机
 2.2013年10月份被评为“每月之星”
 3.2013年度轧纹产出率达到93.8%



入职:2009年8月
 岗位:电缆车间员工
 优秀事迹:纪律性强,入职以来秉着不迟到,不早退,不请假的“三不原则”严格要求自己,11月份在生产繁忙人员紧缺情况下,主动提出担任主机手,并且超额完成生产目标,平均产出率达96%以上



赣州市金信诺获奖员工故事

王诚洪

部门：赣州工厂电缆车间

职务：轧纹主机手

个人宣言：让自己的青春年华在金信诺绽放

经验分享：怀着一颗细心的心，来做好每一件事

王诚洪，2011年8月2日入职，同年9月做轧纹主机手；2012年8月至13年4月代理轧纹工序组长，在代理轧纹组长时积极配合公司推动并完成轧纹工序的减员增效，使轧纹设备由原来的2.5人/台机，减少为2人/台机；13年4月至今任职轧纹工序主机手。在2013年10月被评为“每月之星”，被评为2013年度“优秀员工”。

他工作非常积极、认真负责，不但反应快，做事利索，而且能做到粗中有细，就如他自己说的：怀着一颗细心的心，来做好每一件事。凭借着入职2年多的丰富经验和精湛的技术水平，在轧纹主机手这个岗位上应用自如，发挥出色，2013年度轧纹产出率达到93.8%，虽是老员工技术熟练、操作到位，但他并没有骄傲自满，反而一直积极上进，精益求精；在带领新人方面，也做得非常到位，对新人言传身教、耐心的辅导，把自己所学的和遇到的情况都一一传输给了他们，使他们在操作和岗位安全方面不断的熟练并且迅速的成长起来。2年来，为公司培养了不少优秀人才。

同事眼中他开朗、乐观、积极向上、吃苦耐劳、团结互助、乐于助人。领导对他更是赞不绝口：不仅上进，轧纹开机技术较好还能够团结员工，是员工中的好榜样。谈到对以后的目标和愿望，王诚洪表示希望自己的开机技能达到5级，实现0品质异常；愿公司的效益更上一层楼，自己的存款更多。

(来稿：赣州金信诺一人事行政部 刘金花)

兰善香

部门：组件车间

职务：员工

个人宣言：用实力说话，用行动证明一切，永不言败

经验分享：别人能做的自己要做的更好，别人不能做的要求自己一定要做好，以团队力量完成公司指定目标。

兰善香，2013年2月入职，先后任用户线装接头岗位、包装岗位；2013年8月，调任RG8跳线担任助理，协助拉长处理生产问题。被评为2013年11月“每月之星”，被评为2013年度“优秀员工”。

该员工自入职以来严格遵守公司的各项规章制度，平时工作中主动进取，责任心强，能吃苦耐劳，与各同事友好相处。

在职期间学会了包线、焊接、测试以及RG8产线中的装箱、贴标签、吹热缩管、打包装、返修等多种岗位技能，从而担任RG8产线的全能岗人员，从事多个岗位职责，对于RG8产线标签从未发生品质事故。平时工作中，虽然沉默少语，但热心助人，并积极参加公司组织的各项活动，能在班组长的关怀下，不断掌握各种技能并学习管理模式，为班组长减轻压力，从而使组件部管理更加优越。我们知道时代的进步，经验也是会有过时的一天，但人的学习能力会是个乃至企业可持续发展的源泉。

(来稿：赣州金信诺一人事行政部 刘金花)

第2章



生活和快乐
与金信诺一起



一起向快乐出发

工作只是生活的一部分，努力工作是为了更好地生活。金信诺人用自己的汗水浇灌了金信诺的成长与壮大，而金信诺也在努力回馈着金信诺人。“认真工作，快乐生活”，是金信诺逐渐发展并孕育着的企业文化发展途径，它通过组织一系列的培训与活动折射企业文化，为员工在工作之余放松身心，以团队活动促进员工之间的沟通与感情，提高员工的幸福感与对公司的归属感。

深圳金信诺：每个季度一次的生日PARTY，不定期经常性举行的篮球、羽毛球活动；随时可享的台球、乒乓球活动；每月至少一次的部门集体性活动；春节归来你可以领取大红包；元宵吃汤圆猜灯谜有礼、三八妇女节发红包、六一儿童节赠儿童礼物、中秋节赠月饼等节日福利；压线比赛、篮球比赛、KTV唱歌大赛、年会表演等让员工们获得一次次展示自己的机会；此外，6月的新员工与主管沟通交流活动，10月的高层与基层沟通见面会，让员工与领导之间架起一座沟通的桥梁。此外，还有非人力资源的人力资源管理集体性培训、11月的班组长培训、随时可享受的网络课堂培训等活动，让你获得又一次成长。哦，忘了，还有姗姗来迟但终于来了的上下共享的年度旅游……

随州市金信诺，忽略掉其他的各种福利、娱乐与比赛活动，单只一项已经让人感动不已，新春感恩行，厂领导穿梭于交通不便的山区，拜访一个个员工并送上新春的礼包……

这些点点滴滴，无声无息，可能不惊天地，也不一定感人肺腑，但金信诺一直在用心与员工同乐，只要你去留意，去观察，就会发现，在这些方面它可能略显笨拙，但却一直在尽量更好，只为让你多一丝温馨与安心……

在金信诺，他致力于让我们的每一位员工“更主动、更自由、更快乐、更温暖”。在金信诺的大家庭里，员工是金信诺的主人，我们一起营造更自由的工作氛围，更好地发挥每一位员工的创造力和想象力，相互支持，共同成长。

金信诺在管理上也许并不规范，更谈不上完美，但却一直在坚持着“正确的人做正确的事”，金信诺努力地为每一位优秀的人才提供更适合的发展空间。

相信金信诺这颗饱满的种子，在中国市场上踏实稳定地向上生长，假以时日，必将会枝繁叶茂，硕果累累。

金信诺，你若安好，便是晴天……

来源：南山战略部 杨翊辉



第2章 第1篇

在金信诺的日子





我们与那个他、她 在金信诺……



第2章 第1篇

我与那个他、她 在金信诺.....

熊大何一家

熊大何：54岁，公司成立后的第2年加入公司，迄今已有10年的金信诺人史。因为其为人亲切，乐于帮助大家，对公司各方面的人事情况等熟知，所以大家都亲切地叫他熊师傅。熊师傅的妻子与他一道来金信诺，后来熊师傅又让自己唯一的儿子也来到了金信诺，目前在仓库任职。可以说，熊师傅是地地道道的金信诺人。

熊师傅从进厂到现在任职了保安、宿舍管理员等几项职位，当小编采访他时，他正坐在宿管员的办公桌前，带着他特有的老花眼镜，手持一本住宿者名单，认真地核对着资料。办公桌的不远处即是他的宿舍，宿舍是只有十几平米的夫妻出租房，房子很小，但除了厨房用具，其他的家具，如沙发、电视、衣柜、小茶几、洗衣机等却是一应俱全，走进他的房间，你会忍不住想“要是这是我们的房间该多好呀”，于是各种羡慕、嫉妒、恨.....房间大门对面正中贴着两张家庭合照，平时熊师傅会经常地往自己十年前的照片上看一眼。当小编提议拍一张家庭合照时，熊师傅很开心地让我们拍下十年前的合照，可是...熊师傅，你确定读者们会认出那是十年前的你吗.....

熊师傅隔壁就是儿子宿舍，打开门一吆喝，儿子就能听见他的声音。走进隔壁的房间，虽然是楼梯小房间，但你还是会感叹：工厂中男性宿舍的楷模啊！

日常工作之余，熊师傅喜欢去外面的超市门口看电视，偶尔也会打打麻将.....熊师傅的妻子每隔一段时间，就会从南山来龙岗跟他与儿子团聚，一家人一起看看电视、聊聊天、喝喝茶，出去吃吃饭，生活过得有滋有味.....熊师傅一家的生活很多时候与金信诺同步：2013年中秋，全家一起领了公司发的月饼，另外晚上边赏月，一边看了场公司举行的KTV表演，2014年1月，公司提供了年度旅游，他们一家报了名，进行了全家一年游，前几天又领了公司发的元宵，全家又一起吃了顿热乎乎的汤圆，熊师傅一家虽然没有大富大贵，却也过得常乐.....

身在外地，熊师傅与家人已经多年不回老家，每年过年都在金信诺度过，但很幸运的是很多亲戚也在深圳，逢年过节大家都会聚一聚，虽然是在家乡之外，但气氛却一点没落下.....

看看自己在金信诺的一切，熊师傅脸上露出经常性会出现的笑容，让感觉到他的知足和快乐，用熊师傅自己的话形容：在金信诺，我们踏实、舒心。

来稿：南山战略部 杨璐辉

熊师傅与他的宿舍
很温馨、很干净，要住进去吗？

熊师傅隔壁房：儿子的宿舍
住的这么近，你羡慕吗？





郑腊英夫妇的平凡小日子

走进深圳金信诺员工宿舍2楼，停驻在208宿舍。驻足，只因为里面传来的阵阵笑语，促使我们去好奇，去走入……

一房一厨一卫，简单甚至有点简陋的房间；两桌、一茶几、一床、一电视、两凳，简简单单的家具基本上所做所有财产；一碟瓜子，一小包炒花生，一瓶老干妈，简简单单的零食；四个人两对夫妻围坐，一边不时磕点零食，一边看向电视，一边不时唠唠几句话语，不时传出几句笑语，这是最简单的组合、最常见的场景，但在一个漂泊在异乡的人的眼里却充满了温馨……

郑腊英夫妇，这对房间的主人，来金信诺已近6年，从石岩至龙岗，他们一路相随，对他们而言，金信诺已然成为他们生活中的一个重要的习惯、重要的存在。他们夫妇都上白班，一起上班、下班。走入食堂，比在家乡时还要同步。20:00下班后的时间全属于他们，约上几个同事亦或是朋友来家吃小吃零食、聊聊天、看看电视，偶尔出去聚聚餐，逛一逛……这些对他们而言惬意至极。一个人的时候买上点十字绣，没事的时候绣一绣……平凡而简单……

郑腊英夫妇，湖南常德人，家中有一个七十多岁的老父亲和一个20岁的儿子，是一个普通的上有老下有小的农村家庭。他们一年的大部分时间都在金信诺，但他们坚持在每年那些特别的日子如五一、中秋、元旦、春节回家看一看，跟家人、亲戚聚一聚，虽然返还时间可能已经占去了假日一半的时间，花费也不少，但他们乐此不疲，并且还将其当做自己颇为自豪的事情。

郑腊英夫妇有一个正在东北上大学，学着他们认为时髦的计算机专业的儿子，虽然求学途中有点小曲折，但最终儿子还是圆了他们一个梦，而这是其他很多夫妇都未曾圆成的梦，谈及这一点，他们脸上满满的幸福。儿子成年后的每一个暑假都会来金信诺，兼职做着普工，锻炼着自己，更为重要的是，他们一家人在一起，虽然有点苦，但是却温暖安心……从大多数眼里看到的是，这是幸福的一家人，这对夫妇从未吵架，孩子也懂事聪明，而事实却也是如此……

肖小玲夫妇，是他们的同事，也是同镇老乡，也是朋友。谈及他们四人都是一个镇上的时候，郑腊英满满地自豪，缘分就是如此奇妙，不然互不认识的四个人怎会在此相遇、相知，想必他们上辈子定是回眸了N遍。“出门逛上一逛，你会发现2楼同事基本上是湖南的……”不同的人、相同的地方，在异地欢聚一堂，原本该陌生的金信诺却让我们有一种还在家乡的感觉。在这里大家彼此帮助，互相支持，让本该冰冷的地方充满着温馨。春节肖小林夫妇没有回家，而是在公司加班，他们从老家接来老父亲与女儿，于是郑腊英家就变成了肖小林与女儿的宿舍。春节过完年，各个老乡从家中带来了特产，不多但是放在一起却有着不一样的热闹，细细品来，给未回家过年的人后补了一次春节庆礼。

“在金信诺其实跟在家一样，这里车间就是需要耕作的田地，我们已经习惯了，也很喜欢这里……”郑腊英知足的言语给我们几丝感动，离去，久久未能平静……

来稿：南山战略部 杨翊辉



郑腊英房间一角

郑腊英四人嗑瓜子

厨房

郑腊英与好友肖小林

活动剪影

深圳金信诺
篮球赛、中秋KTV大赛

“行杯”篮球友谊赛开幕



2013年中秋晚会暨卡拉OK大赛





活动剪影

深圳金信诺
KTV, 聚餐, 旅游



活动剪影

深圳金信诺
各月生日聚会



活动剪影

深圳金信诺
开年元宵活动





活动剪影

深圳金信诺
公司年度旅游



深圳金信诺2014



活动剪影

赣州金信诺

7月
知识竞赛



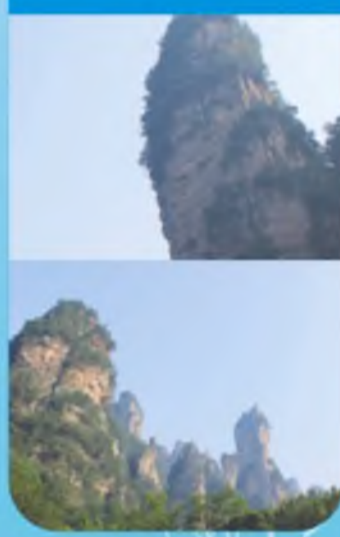
8月
篮球赛与生日会



9月
生日会



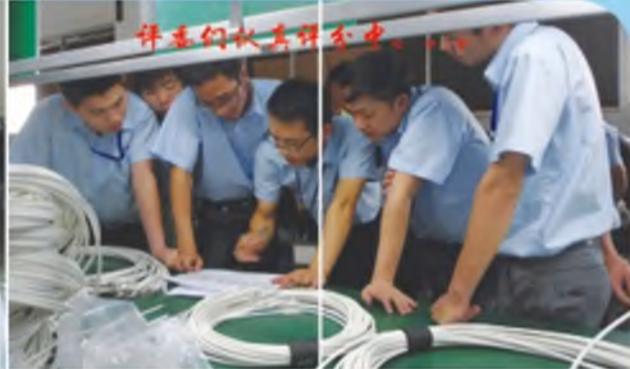
10月
张家界旅游





深圳金信诺高新技术股份有限公司
刊号：NO.2 诚信创新·融合·责任

11月
岗位技能竞赛



2013年趣味运动会





学习与成长



过年活动

深圳金信诺
南山区年会活动

新的一年，孕育新的目标和希望，深圳金信诺南山区年会14年年会于1月18日广州市长隆酒店举行。南山总部的同事们以及部分龙岗区工厂的同事和公司的领导们欢聚一堂，共庆年会。

本次年会中公司董事长黄昌华做了开场发言，他回顾了公司过去一年的成绩，指出2013年公司的销售业绩平稳增长，公司各方面平稳发展，这些都离不开大家的努力，为此他表达了深厚的谢意，另一方面他又对2014年提出了期望，希望公司员工保持蓬勃的精神面貌，继续奋勇直前。

黄昌华发言后，管理培训师戴立强引吭高歌，一曲《等待》，时而缠绵，时而高亢，时而低吟，饱含情感，赢得了台下观众的阵阵掌声，让在座的同事对这名看起来年小但爆发力强的同事刮目相看。年会中间的集体游戏活动萝卜蹲蹲倒一批人，引发爆笑。活动高潮部分为抽奖环节，其中最高奖项5000元现金获奖者为冯璐，也是本期颁奖礼仪人员，结果站在台上欲为他人颁奖的她竟为自己颁了奖，这让许多同事羡慕、嫉妒、恨，直说“恨未当礼仪”。

此次年会相较于往年比较简单，以年度评奖为核心，只穿插了一首个人歌曲、一次集体游戏活动。年会中主持人激情洋溢地宣读了2013年度优秀员工、杰出管理者、优秀团队等荣誉员工名单，并一一为其颁发证书，公司全体员工也为获奖的同事们献上了最真诚的祝福和最热烈的掌声。

来稿：南山战略部 杨理辉



新春温暖 感恩行

赣州金信诺·春节活动

为答谢一年来在赣州金信诺辛勤奉献的各岗位员工，值新春佳节来临之际，由赣州金信诺人事行政部组织的“新春温暖感恩行”活动于2014年1月25至26日顺利开展。此次活动得到了公司领导的高度重视，厂长桂宏兵、供应链总监姚新征以及厂长助理梅春风等公司主要负责人都亲自参加了此次感恩行活动，走访了大量员工的家属，并分别送去了新春的祝福。

此次感恩行的地点包括南康市凤岗镇、南康市三江乡、赣县王母渡镇、赣县五云镇、赣县沙地镇等多个乡镇，多名受访员工的家庭住址处在山区，有的比较偏远，交通很不方便。得知是金信诺公司组织来家访问的，受访的家家户户都很激动，热情地招呼了来访的人员，并感谢公司对其亲人的关心与培养。每到一家，桂厂都与受访家属进行亲切的交流，询问家庭生活情况以及当前存在的困难，尤其是称赞各家各户为金信诺培养了优秀的人才，为金信诺的发展提供了动力，并对家属给金信诺工作的支持表示感激。临行前，公司领导给员工家属献上了新年礼品，并递上了红包，还与各家合影留念。

很多员工得知公司领导到访其家中，也分外感动，尽管都还忙碌在生产一线，但他们都纷纷以各种形式向公司领导表达谢意，部分员工立即给公司回馈了“感谢信”，立志要在在新的一年里更加努力，争取以更好的成绩回报公司。

2013年，赣州金信诺业绩取得了较大的进步，公司的发展和进步离不开每一位普普通通的员工。公司将继续营造一种家的氛围，让所有员工以厂为家，以厂为荣，实现公司业绩与员工福利的双赢。

(来源：赣州人事行政部 刘金花)



年会活动

深圳金信诺龙岗区年会活动

金蛇喜舞九州富，骏马欢腾四海春!

2014年1月16日下午17点，深圳金信诺龙岗区13年年会在龙湖大酒店隆重举行。总公司郑军总经理、伍总以及几十名销售人员、龙岗工厂所有员工齐聚一堂，参加了本次年度盛会。

都说时光如水，岁月如歌，一转眼，金信诺已经走过了12个年头。12个春夏秋冬，金信诺经历了从无到有、从柔弱嫩苗到葱郁大树，每一步的跨越，都伴随着金信诺伙伴的心血和汗水。当激情四溢的开场舞蹈《西班牙》的音乐响彻会场时，也宣告了本次年会正式开始。年会在聚餐、节目表演与颁奖环节的推动中，有条不紊地进行着，气氛也非常热烈。不管是由电缆研发部的尚大学独唱的《家在东北》亦或是赣州子公司带来的小品《双鹤》，还是电缆生产部黄建夫、刘文杰的合唱《恭喜发财》，刘文杰与吴娟男女合唱的《罗密欧与朱丽叶》、集体舞《舞动青春》、李全的独唱《军中绿花》都给与会人员带来了超炫的听觉享受与视觉盛宴。最后一支舞蹈《感恩的心》，用手语传递感恩，在传递感恩之情时也让我们被感动。





年会高潮不断，颁奖、抽奖活动穿插在歌舞之中，一波未平一波又起，人人处于激动与兴奋之中。年会抽奖环节中最高的两个现金奖项——3000元、5000元现金奖，这两个抽奖活动将年会推至最高潮。也将活动推至结束，这两个奖项最终分别由电缆生产部与体系办同事王玲获得，虽带着点遗憾，但大家还是给这两名幸运者给予了热烈的掌声，祝愿她们马年继续行大运。节目之外的祝酒频频，大家共聚手中酒杯，纷纷走向各位同事，祝愿他们新年更好。总经理郑军一一前往几十桌同事面前举杯，让大家惊呼总经理好酒量。此外，厂长李军等公司高层都被众多同事祝酒，虽然酒量有限，但他们还是一一回酒。在不断地祝酒中、歌舞中、抽奖颁奖中，大家都会感叹：金信诺，果然好热情...

我们用诚信铸就品牌，在希望的土地上播种智慧；2014年，我们用坚韧开创事业，在辛勤的汗水里收获喜悦。相知相伴，金信诺不会忘记；相扶相携，金信诺感谢有你。在公司领导与员工的亲情互动中，在歌声、掌声、欢呼声不断在年会现场上空的盘旋中，都预示着2014将是一个值得金信诺人共同期待的一年，也将是金信诺创造更加辉煌业绩的一年。2014年，祝金信诺一切安好.....



连接世界 创造价值

Connect the world to create value

深圳金信诺高新技术股份有限公司

地址：中国广东深圳市南山区高新中三道软件园二期 9 栋 302

邮政编码：518052

电话：0755-26016250

传真：0755-26581802

E-mail：sales@kingsignal.com

Website：http://www.kingsignal.com